INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Nr. 1744/13.02.2025

Aprobat,
Alexandru Cristian Iordan
Inspector şef

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA PENTRU ANUL 2024

CONFORM LEGII 544/2001 PRIVIND LIBERUL ACCES LA INFORMAŢIILE DE INTERES PUBLIC

Florina Tudor
Inspector
Compartiment Comunicare şi Relaţii cu Publicul

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este organizat şi funcţionează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată şi a Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii, precum şi pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările şi completările ulterioare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este instituţia publică aflată în subordinea Inspecţiei Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuţii de autoritate de stat, în domeniul muncii, relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi a supravegherii pieţei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competenţă la toate persoanele juridice şi fizice, denumite în continuare angajatori din sectorul public, mixt, privat şi la alte categorii de angajatori.

În îndeplinirea atribuţiilor ce îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea colaborează cu autorităţile administraţiei publice centrale şi locale, cu alte inspecţii de specialitate ale statului, cu organizaţii neguvernamentale, cu partenerii sociali şi cu mass-media.

În domeniul relaţiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea:

- controlează aplicarea reglementărilor legale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea contractelor individuale de muncă
- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale şi speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea contractelor individuale de muncă
- controlează stabilirea şi acordarea drepturilor cuvenite salariaţilor ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din contractele individuale de muncă
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi
- controlează folosirea forţei de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată
- primeşte în sistem informatic, datele depuse de angajatori şi beneficiari referitoare la salariaţi şi la zilieri
- asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unităţi şi verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, şi conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităţilor

În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă
- cercetează evenimentele conform competenţelor, avizează cercetarea, stabileşte sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituţiile implicate în ceea ce priveşte evidenţa şi raportarea accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

- controlează activitatea de instruire, informare şi consultare a salariaţilor şi furnizează informaţii în vederea îmbunătăţirii acesteia
- autorizează din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă funcţionarea persoanelor fizice şi juridice şi retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condiţiile legii
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării
- eliberează avize şi autorizaţii conform competenţelor stabilite prin actele normative aplicabile
- dispune sistarea activităţii sau oprirea din funcţiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, şi sesizează, după caz, organele de urmărire penală
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări şi expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum şi verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piaţă a produselor pentru care desfăşoară acţiuni de supraveghere a pieţei, conform competenţelor
- restricţionează, prin măsurile legale stabilite de legislaţia în vigoare, comercializarea produselor neconforme şi dispune măsuri de eliminare a neconformităţilor constatate
- prelevează probe şi efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate.

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ŞI ALTE ACTIVITĂŢI
1.1. ÎN DOMENIUL RELAŢIILOR DE MUNCĂ

Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă nedeclarată

Activitatea compartimentului control relații de muncă în anul 2024 s-a desfășurat respectând Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, aprobat de către Inspectorul General de Stat, în acord cu planul anual de control aprobat de către Inspectorul șef.
În perioada raportată :

- au fost efectuate, conform înregistrarilor în programul Columbo, 1.092 controale;
- 184 angajatori au fost reclamați privind nerespectarea legislației muncii, majoritatea pentru neacordarea drepturilor salariale;
- au fost intocmite 1.092 procese verbale de control și 635 procese verbale de constatare si sancționare a contravențiilor (cu 105 mai multe față de anul 2023);
- 634 entități au fost sancționate;
- din totalul de 914 sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relaţiilor de muncă:
  - ✓ 471 avertismente (459 aplicate persoanelor juridice)
  - ✓ 443 amenzi (din care 398 aplicate persoanelor juridice)
- s-au aplicat amenzi contravenţionale în valoare totală de 2.882.500 lei. în creștere cu 954.500 lei față de valoarea amenzilor aplicate în aceeasi perioadă de raportare, respectiv 1.928.000 lei în 2023;
- valoarea amenzilor achitate 137.300 lei ;
- s-au dispus 1.397 măsuri obligatorii, vizând remedierea deficienţelor constatate de către inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control şi intrarea în legalitate a angajatorilor controlaţi, în crestere cu 96 fata de 1.301 măsuri dispuse ăn anul 2023.

Valoare amenzi aplicate in 2024 comparativ cu 2023
(date extrase din programul Columbo) :

Luna	Valoare amenzi aplicate 2023/2024	din care:	
		aplicate angajatorilor	aplicate pers. fizice
Ian	75.000/82.500	75.000/81.000	0/1.500
Febr	133.000//174.500	133.000//173.000	0/1.500
Mart	198.000/364.500	195000/359.000	3.000/5.500
Apr	218.000/359.000	215000/359.000	3.000/0
Mai	259.000/150.000	256000/150.000	3.000/0

Iun	120.000/452.000	119000/448.000	0/4.000
Iul	95.500/303.000	95000/303.000	500/0
Aug	267.000/194.000	261000/191.000	3.000/3.000
Sept	104.000/372.000	104000/359.000	0/13.000
Oct	140.500/201.000	140000/198.000	500/3.000
Noi	206.000/205.000	206.000/201.000	0/4000
Dec	112.000/25.000	112.000/25.000	0/0
Total	**1928000/2.882.500**	**1911000/2.847.000**	**13000/35.500**

Identificarea și sancționarea muncii nedeclarate

În anul 2024 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al judeţului Tulcea în domeniul relaţiilor de muncă a fost realizarea acţiunilor din Programul cadru de acţiuni 2024, aprobat de catre Inspectorul General de Stat al Inspectiei Muncii și anume depistarea și combaterea muncii nedeclarate, precum şi a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislaţiei muncii, Legea 53/2003 – Codul Muncii republicată, H.G. nr. 905/2017, O.U.G. nr. 96/2003, OUG nr. 56/2007, Legea 156/2000 modificată și completată şi a celorlalte acte normative în vigoare.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și identificarea cazurilor în care lucrători cu contracte individuale de muncă suspendate au fost chemați de către angajatori la muncă.

În cele mai multe dintre controalele efectuate s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, modul în care respectă legislatia cu privire la înregistrarea și transmiterea în termen, în REGES, a informațiilor privind contractele individuale de muncă.

Numar persoane identificate ca prestând muncă nedeclarată						
TOTAL	din care::		număr persoane depistate la muncă fără cim(art.260 alin.1 lit.e)	nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă **nu au fost transmise** în REGES 260, 1,e1)	nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat(art. 260 alin. 1 lit. e^2)	nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial (art. 260 alin. 1 lit. e^3)
	femei	tineri între 15-18 ani				
Ianuarie 3	0	0	3	0	0	0
Februarie 7	0	0	7	0	0	0

Martie	14	0	0	14	0	0	0
Aprilie	12	1	0	12	0	0	0
Mai	1	0	0	1	0	0	0
Iunie	12	4	0	9	0	1	2
Iulie	6	0	0	6	0	0	0
August	4	0	0	4	0	0	0
Septembrie	15	1	0	15	0	0	0
Octombrie	6	2	0	6	0	0	0
Noiembrie	5	1	0	5	0	0	0
Decembrie	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**85**	**9**	**0**	**82**	**0**	**1**	**2**

Au fost identificate 85 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare. Dintre acestea 82 de persoane au fost depistate la muncă fara a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel tarziu în ziua anterioară începerii activității, 1persoana cu contract de munca suspendat, dar care desfasura activitate si 2 persoane primite la munca cu depasirea duratei timpului de munca stabilita in contractele individuale de munca.

În urma celor 1092 controale efectuate având ca obiectiv principal identificarea și sancționarea utilizării muncii nedeclarate, au fost sancționati 42 angajatori.

Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată a fost de 1.1650.000 lei, din care 1.600.000 (art. 260 alin.1, lit.e), 20.000 lei (art. 260 alin.1, lit e2) și 30.000 (art.260, alin. 1, e3), din care 50.000 lei reprezintă valoarea achitată a sancțiunilor.

Tot pentru munca nedeclarată au fost aplicate 61 sancțiuni persoanelor fizice, din care 48 amenzi în valoare de 35.500 lei.

Ponderea valorii amenzilor contravenţionale aplicate pentru „munca nedeclarata” (1.650.000 lei) în raport cu valoarea totala a amenzilor aplicate (2.882.500lei) este de 57%, în scădere față de anul 2023 (64%).

Pe lângă sancţionarea propriu-zisă, conform prevederilor legale, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficienţelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu şi urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori, la termenele stabilite prin procesele verbale de control și cu scopul de a conștientiza angajatorul de necesitatea modificării conduitei avute.

Astfel, în perioada raportată s-au dispus măsuri obligatorii vizând, în principal, plata drepturilor salariale şi transmiterea în REVISAL a modificărilor clauzelor contractuale.

Avand în vedere obiectivele specifice ale Inspectiei Muncii, în anul 2024 s-au descfășurat urmatoarele Campanii Nationale:

- în perioada 17.01 - 20.01.2024 - Verificarea modului în care se respectă legislația muncii în doemniul Coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală – CAEN 9602, 9604;
- în perioada 01.02 - 29.02.2024 - Campania națională de promovare a negocierii colective în întreprinderi mici și mijlocii;

- în perioada 06.02 - 16.02.2024 - Verificarea modului în care se respectă legislația muncii în domeniul Fabricare, depozitare, păstrare, transport și comrcializare materiale pirotehnice;
- în perioada 22.02 - 01.03.2024 - Verificarea modului în care se respecta legislația muncii în domeniul Protecției și gardă- CAEN 8010;
- în perioada: 05.03 - 09.03.2024 – Verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor de către angajatorii care desfașoară activitatea în domeniul Demontarea mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor - CAEN 3831;
- în perioada: 11.03 - 15.03.2024 – Verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în doemniul Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motociletelor- CAEN 47;
- în perioada: 18.03 - 22.03.2024 – Verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor de către angajatorii care desfășoara activități în domeniile Fabricarea altor produse din minerale nemetalice - CAEN 23 și Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare - CAEN 4673;
- în perioada : 25.03 - 29.03.2024 - Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile Învățământ preșcolar - CAEN 8510 și Activități de îngrijire zilnică pentru copii - CAEN 8891;
- în perioada : 01.04 - 05.04.2024 - Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor;
- în perioada : 09.04 - 12.04.2024 - Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și cerințe minime de SSM de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Fabricarea produselor de brutărie și a produselor fainoase - CAEN 1071,1072,1073;
- în perioada : 23.04 - 26.04.2024 - Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și cerințe minime de SSM de către angajatorii care desfășoara activități în domeniul Întreținere și repararea autovehiculelor - CAEN 452;
- în perioada : 14.05 - 17.05.2024 - Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și cerințe minime de SSM de către angajatorii care desfășoara activități în centre comerciale în domeniile Cultivarea plantelor pentru înmulțire – CAEN 0130, Activități pompe funebre - CAEN 9603, Comerț cu amănuntul flori, plante, semințe - CAEN 4776, Comerț cu ridicata flori - CAEN 4622;

- în perioada : 29.05 - 01.06.2024 - Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de catre angajatorii care desfășoară activități în domeniul jocurilor de noroc și pariuri - CAEN 9200;
- în perioada: 02.09 - 04.09.2024 – Verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securitătii și protecția lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare carburanți auto - CAEN 4730, 4671;
- în perioada: 17.09 - 20.09.2024 – Verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile Captarea, tratarea și distribuția apei - CAEN 3600 și Colectarea și epurarea apelor uzate - CAEN 3700;
- în perioada: 24.09 - 04.10.2024 – Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de catre agenții de muncă temporară și de catre utilizatorii salariaților temporari;
- în perioada: 02.10 - 07.10.2024 – Verificarea modului de respecatre de către beneficiari a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- în perioada: 08.10.-11.10.2024 – Verificarea modului de respecatre a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securiății și protecția lucrătorilor de către angajatorii care desfășoara activități conform codurilor CAEN 9601 – Activități de spalare și curățare uscată a articolelor textile și a produselor din blană și CAEN 9604 – Activități de intreținere corporal;
- în perioada: 31.10 - 08.11.2024 – Verificarea modului de respectare a prevederilor OG 25/2014, privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România cu modificările și completările ulterioare;
- în perioada: 14.11-22.11.2024 – Verificarea privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la transportatorii rutieri de mărfuri și de călători CAEN 4941- Transporturi rutiere de mărfuri, CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători;
- în perioada: 27.11 - 29.11.2024 – Verificarea repectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinatate;
- în perioada: 05.12 - 13.12.2024 – centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor.

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

Obiective propuse

▪ În vederea identificării şi combaterii fenomenului muncii fără forme legale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea își propune:

▪ continuarea activităților cu caracter preventiv, conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare, a cunoașterii dezavantajelor și riscurilor utilizării muncii nedeclarate și subdeclarate și de a nu intra în conflict cu rigorile legilor;

▪ intensificarea și eficientizarea acţiunilor de control privind identificarea şi sancţionarea cazurilor de muncă fără forme legale;

▪ menținerea inițierii şi efectuarii de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu mari aglomerări de lucrători, cu incidenţă majoră, cum ar fi: construcţii nave, construcții civile, alimentaţie publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni);

▪ efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistaţi că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;

▪ colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conştientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii nedeclarate şi a consecinţelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecţiei sociale pentru angajat, sancţiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);

▪ acordarea de consultanţă de specialitate în domeniul legislaţiei muncii angajatorilor controlaţi;

▪ efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorităţi, respectiv Inspectia Muncii, Institutia Prefectului judetul Tulcea, Inspectoratul judetean de Politie, Oficiul Român pentru Imigrari, Directia de Sanatate Publica, Directia Sanitar Veterinara si Siguranta Alimentelor, I.S.T.C.R. etc.

Compartimentul Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca

În anul 2024, în acest compartiment au activat 8 funcționari publici, desfasurand următoarele activități:

- Întocmire/eliberare certificate, adeverințe de vechime;
- Întocmire/ eliberare extrase REGES;
- Întocmire răspunsuri instituții/angajatori;
- Înregistrare prestatori servicii HG 905/2017;
- Eliberare parole REGES și ZILIERI;
- Verificare/înregistrare/observații contracte colective de muncă;
- Gestionare carnete de muncă;
- Verificare/eliberare dovezi reprezentativitate sindicate/patronate;
- Gestionare contracte de ucenicie;
- Preluare de la angajatori a informațiilor/datelor REGES;
- Activități de arhivare a documentelor proprii, dar și a celor primite de la angajatori, până în anul 2011 (contracte individuale de muncă și state de plată a salariilor);

Dinamica datelor înregistrate în REGES privind numărul angajatorilor activi, a numărului de depuneri și a numărului de contracte individuale de muncă active la nivelul județului Tulcea este următoarea:

	Nr. depuneri in REVISAL	Numar Angajatori Activi	Numar Salariati Activi	Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
31.12.2024	**524.088**	**6.476**	**42.820**	**44.428**	**4.703**	**49.131**
31.12.2023	**477.247**	**6.569**	**41.859**	**43.847**	**4.380**	**48.227**

	Lucrare/activitate/document	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL
1	Adeverinte	5	15	10	14	7	3	12	0	9	8	8	1	92
2	CERTIFICATE Revisal emise	96	113	89	107	105	72	116	222	162	137	118	59	1396
3	Raspunsuri adrese instituții	7	2	6	4	1	0	4	2	3	5	2	0	36
4	Adrese VMG	9	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	45
5	Adrese privind încheierea de contracte de servicii de completare și transmitere a Revisal	20	38	36	9	22	19	81	34	17	22	14	19	331
6	Notificari incetare prestatori	6	64	100	1	0	0	72	14	2	4	3	1	267
7	Carnete de muncă eliberate	32	7	10	104	10	8	10	11	18	7	5	2	224
8	Carnete de muncă rămase în inventar	8682	8675	8665	8561	8551	8543	8533	8522	8504	8497	8492	8490	8490
9	Adeverințe de vechime aflate în inventar	14256	14253	14253	14248	14246	14245	14242	14239	14237	14237	14232	14230	14230
10	CCM înregistrate	8	14	16	40	14	8	10	16	5	11	5	8	155
11	CCM încetate	5	3	4	13	9	11	5	9	6	5	1	6	77
12	CCM active	234	245	257	284	289	286	291	298	297	303	307	309	309
13	AA înregistrate	0	5	10	6	9	11	8	2	3	5	3	6	68
14	Dovezi reprezentativite sindicate	0	2	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	4
15	Reprezentativitate patronate	0	0	3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	4
16	Contracte de ucenicie înregistrate	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Certificate la finalizarea stagiului	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
18	Parole Revisal emise	55	63	54	59	44	61	84	32	42	37	41	44	616
19	Preluări Revisal	187	190	115	133	91	147	334	104	124	103	94	98	1720
20	Recuperare bază de date	7	5	6	11	1	7	4	1	11	2	6	3	64

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

1.2. ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

Activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate şi Sănătate în Muncă a urmărit realizarea obiectivelor prevăzute în:

- Programul propriu de acţiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea pentru anul 2024 elaborat în baza Programului cadru de acţiuni al Inspectiei Muncii;
- Campaniile naţionale organizate de Inspectia Muncii.

Inspectorii de muncă au efectuat de asemenea :

- controale pentru rezolvarea sesizărilor şi reclamaţiilor;
- cercetări de accidente.

În această perioadă, inspectorii de muncă au efectuat un numar de 769 controale, cu o medie de 167 controale/inspector. Pentru remedierea neconformităţilor constatate în timpul controalelor, inspectorii de muncă au dispus un număr de 1007 măsuri.

1.2.1. Rezultatele activităţii de control desfăşurate de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate şi Sănătate în Munca, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

INDICATORI	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024
Număr de unităţi controlate	634	592	605	731	769
Număr de controale efectuate	636	596	605	735	769
Număr zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1086	925	1085	1086	1060
•controale preventive	740	693	741	796	793
•cercetare accidente de muncă	88	137	178	78	88
•consultanţă şi expertiză în vederea autorizării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă	0	0	25	29	15
• participare la determinări noxe	12	7	4	4	3
• participare la întrunirile CSSM la angajatori	0	0	0	0	0
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	33	33	43	72	51
• întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnaţi pentru informare şi consiliere	2	0	8	2	6
• soluţionare scrisori, sesizări, reclamaţii	2	3	12	9	6

• prestări servicii, în condiţiile legii	0	0	0	0	0
• lucrări de birou	221	59	40	81	62
• perfecţionare profesională	0	0	34	15	36

1.2.2. Autorizarea sau avizarea funcţionării agenţilor economici din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea a autorizat sau avizat, după caz:
- funcţionarea agenţilor economici din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deţinerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările şi completarile ulterioare;
- pentru deţinere, transport şi utilizare substanţe fitosanitare în baza Ordonanţei nr. 4/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanţă şi/sau au efectuat expertiza pentru verificarea îndeplinirii, de către agenţii economici, a condiţiilor impuse de legislatie pentru obţinerea autorizaţiilor/avizelor.

Nr. total unităţi autorizate/avizate	Nr. unităti autorizate/avizate în baza unor legi speciale				
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 359/2004	Legea nr. 126/1995	Legea nr. 295/2004	Ordonanţa nr. 4/1995
473	19	695	16	9	15

1.2.3. Sancţiuni aplicate

În timpul controalelor s-au constatat încălcări ale prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, dintre care le consemnăm pe cele mai frecvente:
- nerespectarea prevederile legale privind organizarea activităţii de prevenire şi proţectie;
-evaluarea riscurilor pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor nu se face ţinand cont de toate riscurile prezente la locurile de muncă;
-nu s-a făcut revizuirea planului de prevenire şi protecţie în toate cazurile prevăzute de legislatie;
-nerespectarea legislaţiei privind instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
-nerespectarea prevederilor legale privind elaborarea instrucţiunilor proprii funcţie de particularităţile activităţilor şi ale locurilor de muncă;
-nu se face autorizarea lucrătorilor pentru meseriilor şi a profesiilor prevăzute de legislaţia specifică;
-nerespectarea legislației privind constituirea și funcţionarea comitetului de securitate şi sănătate în muncă;
-nerespectarea legislatiei referitoare la amenajarea corespunzătoare a locurilor de muncă;
-nu se acordă echipament individual de protecţie pentru toate riscurile;
-lucrătorii nu utilizează echipamentul individual de protecţie din dotare;

-efectuarea lucrărilor la înălţime fără respectarea prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii;
-nu se efectuează controlul medical anterior angajării lucrătorilor, iar controlul medical periodic nu se face la termenele stabilite.
Pentru neconformităţile constatate, inspectorii de muncă au aplicat sancţiuni contravenţionale principale (avertismente şi amenzi), precum şi sancţiuni complementare, constând în sistarea activităţii când s-a constatat o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnavire profesională.

1.2.4. Situaţia sancţiunilor contravenţionale aplicate

INDICATORI	Anul 2023	Anul 2024
Nr. sancţiuni contravenţionale aplicate	1284	1007
• Nr. amenzi • Valoare amenzi	119 848500	169 1146500
• Nr. avertismente	1177	846
Nr. măsuri dispuse pentru neconformităţi depistate	1284	1007
Nr. sistări de activitate sau echipamente de muncă oprite din funcţionare	29	32

În anul 2024, nu au fost constatate cazuri de nerespectare a prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă care să necesite sesizarea organelor de urmărire penală.

1.2.5. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul securităţii şi sănătatii în muncă

Programul propriu de acţiuni şi inspecţie pentru anul 2024 a cuprins următoarele acţiuni:

CAMPANII NAŢIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

- **Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcţiilor. cod. caen 41, 42, 43.**

În anul 2024 au fost efectuate un număr de 46 controale în cadrul cărora au fost constatate 66 neconformități, pentru care au fost aplicate 62 sancţiuni contravenţionale, din care 20 amenzi în valoare de 141000 lei. Au fost oprite din funcțiune 5 echipamente de muncă.
Principalele deficienţe constatate au fost: schelele utilizate nu erau dotate cu mijloace de protecție colectivă pentru prevenirea căderii de la înălțime a lucrătorilor, lucrătorii nu utilizau echipamentul individual de protecţie din dotare, nu a fost asigurată îngrădirea şi semnalizarea de securitate a locului de muncă, nu a fost realizată instruirea corespunzătoare a lucrătorilor.

- **Campania naţională „Valenţele culturale ale securităţii şi sănătăţii în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee şi şcoli profesionale”.**

Actiunea s-a desfășurat în cadrul a 8 unități de învățământ cu participarea unui numar de 13 cadre didactice. În perioada 29-30.03.2024, s-a desfășurat etapa județeană a concursului ” Stiu și aplic – securitate si sănătate în muncă se deprind de pe băncile școlii”, la care au participat 36 de elevi din cadrul a 8 școli. La etapa naţională a concursului au participat 10 elevi.

- **Campanie națională de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri și/sau salariați temporari.**

În prima etapă a acțiunii au fost efectuate un număr de 12 controale, din care 11 la societăți care utilizează zilieri. In timpul controalelor au fost constatate un număr de 11 neconformități, sancționate cu avertisment. Cea mai frecventă încălcare a fost lipsa instruirii zilierilor înainte de începerea lucrului.

In cea de a doua etapă s-a verificat modul de realizare a măsurilor dispuse în prima etapă la un număr de 8 angajatori.

CAMPANII NAŢIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEŢEI

- **Campanie naţională de supraveghere a pieţei produselor industriale din domeniul de competenţă al Inspecţiei Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2024, coordonat de către Comisia Europeană**

În cadrul acţiunii, au fost efectuate un număr de 73 controale şi s-a verificat respectarea prevederilor legale pentru un număr de 331 produse, din care 34 au fost neconforme.

Au fost aplicate 31 avertismente şi sancțiuni complementare, retragerea de la comercializare și interzicerea comercializării produselor până la eliminarea neconformităților.

ACŢIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

- **Acțiune privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în activitatea de manipulare manuală/mecanizată a coletelor și corespondenței.**

În cadrul acţiunii, au fost efectuate un număr de 6 controale in care au fost constatate 8 deficiente pentru care au fost aplicate 8 avertismente .

- **Acţiune de control vizând modul de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locul de muncă.**

În cadrul acţiunii, au fost efectuate un număr de 16 controale in care au fost constatate 29 deficiente pentru care au fost aplicate 21 avertismente si 8 amenzi in valoare de 37500 lei.

- **Acţiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).**

Chestionarul privind respectarea cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă în microîntreprinderi a fost transmis la un număr de 101 societăți, în care își desfăsoara activitatea 593 lucrători.

In etapa a doua a acțiunii au fost efectuate un număr de 57 controale in care ca urmare a neconformităților constatate au fost dispuse 63 măsuri si au fost aplicate sancțiuni contravenționale din care 59 avertismaente și 4 amenzi în valoare de 26000 lei.

ACŢIUNI LOCALE ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

- **Acţiuni de verificare a modului cum sunt respectate prevederile legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă în activitatea de construcţii nave şi structuri plutitoare.**

Au fost efectuate un număr de 4 controale la angajatorii care îşi desfăşoară activitatea pe platforma şantierului naval, la care au fost constatate 6 deficienţe, pentru care au fost aplicate 4 avertismente şi 2 amenzi în valoare de 13000 lei. Principalele neconformități constate: nu este desemnat și instruit un lucrător pentru a aplica măsurile de prim ajutor si nu se face instruirea corespunzătoare în domeniul securității și sănătății în muncă.

1.2.6. Statistici ale accidentelor de muncă şi bolilor profesionale.

În anul 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea a înregistrat un număr de 44 accidente de muncă, cu 52 accidentaţi 2 accidentați mortal, două accidente de muncă colective cu 7 accidentati cu incapacitate temporară de muncă și 40 accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

Sectoarele economice în care au fost înregistrate accidente de muncă:

- Agricultură CAEN 01-2 accidentaţi
- Silvicultura si alte activitati forestiere CAEN 02: 1 accidentat
- Industria alimentară - CAEN 10: 9 accidentaţi din care 3 în accident colectiv
- Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte -CAEN 14: 5 accidentati din care 4 în accident coleciv
- Fabricarea altor produse din minerale nemetalice- CAEN 23: 1 accidentat
- Fabricarea de construcţii metalice - CAEN 25: 1 accidentat
- Construcţia de nave şi structuri plutitoare - CAEN 3011: 17 accidentaţi
- Colectarea, tratarea şi eliminarea deşeurilor; activităţi de recuperare a materialelor reciclabile - CAEN 38: 1 accidentat
- Activități si servicii de decontaminare CAEN 39: 1 accidentat
- Construcţii - CAEN 41: 2 accidentati
- Comerţ - CAEN 46, 47: 4 accidentati
- Transporturi de pasageri pe cai navigabile interioare- CAEN 50: 1 accidentat
- Alte activitati postale si de curier- CAEN 53: 1 accidentat
- Activități de peisagistică si servicii pentru clădiri- CAEN 81: 1 accidentat
- Alte activitati de servicii suport pentru intreprinderi CAEN 82: 1 accidentat
- Activităţi referitoare la sănătatea umană - CAEN 86: 3 accidentati

Au fost cercetate de catre Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea 5 accidente de muncă şi 7 evenimente.

2. RESURSE FINANCIARE

- Credite bugetare alocate pe anul 2024 = 4.917.660 l**ei**

- Plăţi efectuate = 4.870.887,10 lei

- Cheltuieli efective = 5.076.919lei

din care:

- Cheltuieli de personal = 4.640.622 lei
- Cheltuieli materiale = 300.547 lei
- Cheltuieli de capital = 135.750 lei

Faţă de valoarea aprobată, de 4.621.660 lei, la Titlul I „Cheltuieli de personal“ s-a utilizat în cursul anului 2024 suma de 4.620.166 lei.

Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligaţiile de plată faţă de fiecare salariat.

Din creditele repartizate la Titlul II “Bunuri şi servicii“ de 296.390 lei s-au efectuat plăţi de 290.625,10 lei. Detalierea bunurilor şi serviciilor se prezintă astfel:

Art. 20.01 “Bunuri şi servicii” credite repartizate 268.690 lei, din care s-au plătit 263.578,27 lei, din care:

Alin. 20.01.01 “Furnituri de birou” credite repartizate 12.800 lei, din care s-au plătit 12.753,41 lei;

Alin. 20.01.02 “Materiale pentru curăţenie” credite repartizate 3.300 lei, din care s-au plătit 3.218,31 lei;

Alin. 20.01.03 “Încălzit şi iluminat” credite repartizate 52.200 lei, din care s-au plătit 47.392,35 lei;

Alin. 20.01.04 “Apă, canal şi salubritate”credite repartizate 6.500 lei, din care s-au plătit 6.496,44 lei;

Alin. 20.01.05 “Carburanţi şi lubrifianţi” credite repartizate 31.300 lei şi s-au efectuat plăți de 31.250 lei;

Alin. 20.01.06 “Piese de schimb” credite repartizate 3.300 lei şi s-au efectuat plăti de 3.298,53 lei.

Alin. 20.01.08 “Poştă, telecomunicaţii, radio, tv, internet” credite repartizate 12.500 lei, din care s-au plătit 12.385,86 lei;

Alin. 20.01.30 “Alte bunuri şi servicii ” credite repartizate 146.790 lei, din care s-au plătit 146.783,37 lei;

Art. 20.05 “ Bunuri de natura obiectelor de inventar” au fost prevăzute fonduri de 2.500 lei din care s-au efectuat plăti de 2.457,54 lei .

Art. 20.06 ” Deplasări interne, detasari, transferari ” au fost prevăzute fonduri de **2.500** lei, din care s-au efectuat plati de 2.478,78 lei reprezentand c/v cazare, transport deplasări efectuate în cursul anului 2024.

Art. 20.14 ” Protecţia muncii”– au fost prevăzute fonduri în valoare de 500 lei din care s-au efectuat plăti de 421,63 lei.

Art. 20.25 ”Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale”- au fost prevăzute fonduri în valoare de 700 lei din care s-au efectuat plăţi de 700 lei.
Art. 20.30 ”Alte cheltuieli”– au fost prevăzute fonduri în valoare de 21.500 lei şi s-au efectuat plăti de 20.988,88 lei. Detalierea cheltuielilor se prezintă astfel:
Alin. 20.30.01 ”Reclamă și publicitate” - au fost prevăzute fonduri în valoare de 3.000 lei din care s-au efectuat plăti de 2.816 lei.
Alin. 20.30.03 „ Prime de asigurare non-viaţă„ - au fost prevăzute fonduri în valoare de 8.100 lei şi s-au cheltuit 8.041,60 lei .
Alin. 20.30.04 „ Chirii ” au fost prevăzute fonduri în valoare de 10.400 lei, s-au cheltuit 10.131,28 lei pentru spaţiul închiriat la punctele de lucru Babadag şi Măcin.
Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent – alin. 85.01.03 – 39.904 lei.

Procesul de achiziţii publice

Lista contactelor de achiziţii încheiate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea în anul 2024:

- Contract servicii asistenţă tehnică software (valoare –12.852 lei , achiziţie directă)
- Contract servicii de curăţenie (valoare – 43.525,44 lei, achiziţie directă)
- Contract service imprimante (valoare – 3.600 lei, achiziţie directă)
- Contract închiriere spaţii (valoare – 8.527.08 lei, achiziţie directă)
- Contract închiriere echipament de purificat apa (valoare – 1.999,20 lei, achiziție directă)
- Contract servicii francare corespondenţă (valoare – 6.188 lei, achiziţie directă)
- Contract servicii telefonie fixă (valoare – 714 lei, achiziţie directă)
- Contract servicii telefonie mobilă (valoare – 3.084,96 lei, achiziţie directă)
- Contract spălătorie autovehicule (valoare -5.100 lei, achiziție directă)
- Contract servicii întreținere centrală telefonică (valoare – 714 lei, achiziție directă)

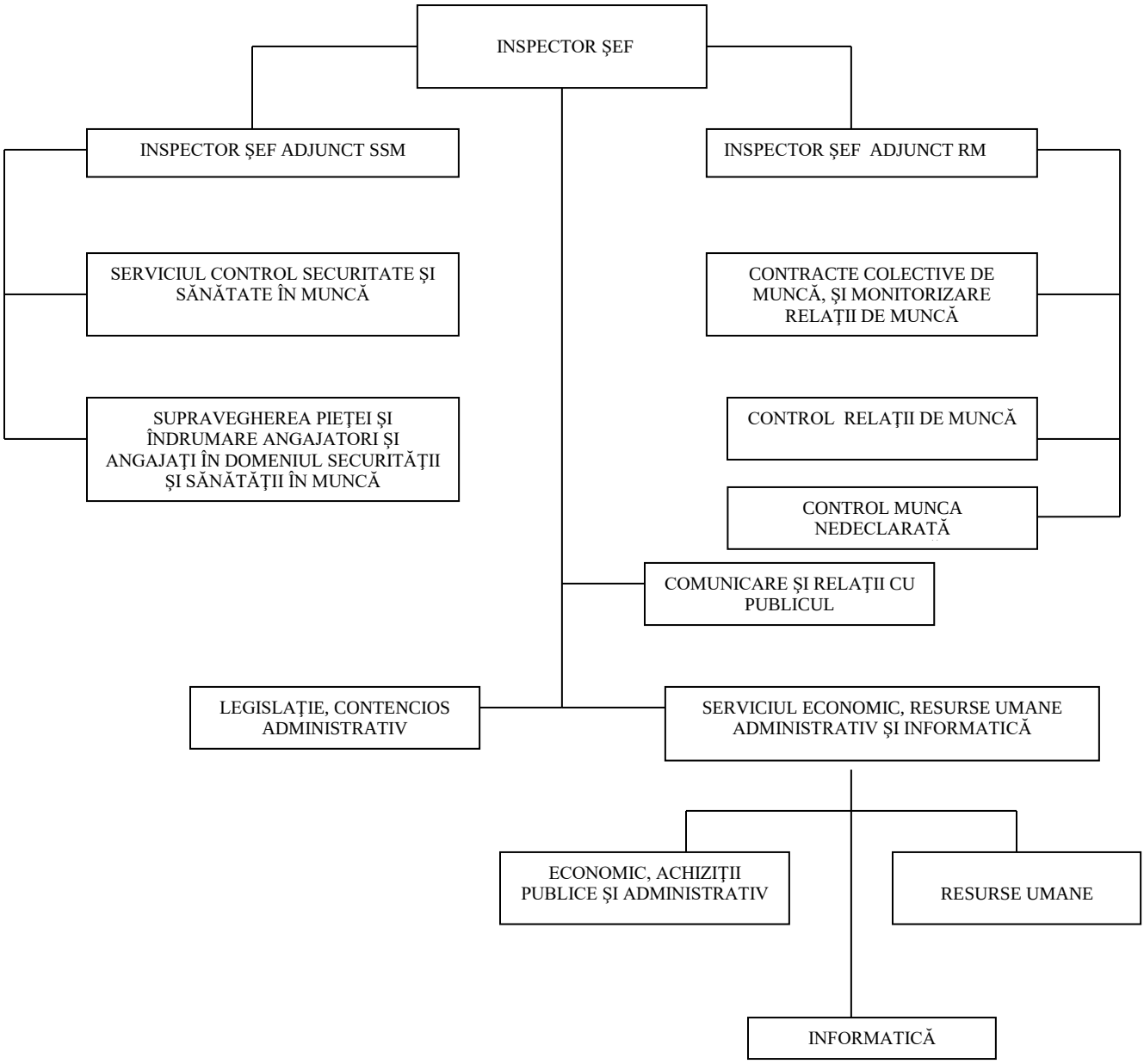
3. LEGISLAŢIE, CONTENCIOS, ADMINISTRATIV

În cadrul acestei activităţi au fost soluţionate petiţii, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor şi la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă şi securitate și sănătate în muncă şi au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituţii.
S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului şef și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea cu terţi.
Situaţia proceselor verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor contestate în anul 2024:

- Numarul proceselor-verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor contestate - 29
- Număr contestaţii pe rol - 25

4. RESURSE UMANE

ORGANIGRAMA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA TULCEA
LA 31.12.2024



Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

- ***Structura de personal la 31.12.2024***

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea este format din inspectori de muncă şi alte categorii de personal pentru activităţi financiare, de resurse umane, informatică, comunicare şi relaţii cu publicul, activităţi juridice şi administrative.

Nr. posturi		**Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducerea)**		**Alte categorii de personal**	
ocupate	vacante	bărbaţi	femei	bărbaţi	femei
37	4	6	20	3	8

- ***Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului***

În vederea asigurării dezvoltării competenţelor şi performanţelor profesionale ale personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, în cursul anului 2024 au participat la cursuri de perfecţionare profesională 19 salariaţi.

Programarea participării la cursurile de perfecţionare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecţionare profesională.

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

5. COMUNICARE ŞI RELAŢII CU PUBLICUL

- **Solicitări de informaţii de interes public**

În anul 2024 au fost primite şi soluţionate 17 solicitări de informaţii de interes public formulate în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public. Nu au existat solicitări de informaţii de interes public ieşite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

- **Petiţii**

În anul 2024, au fost înregistrate 340 petiţii, din care:
- Soluţionate prin răspuns - 243
- Clasate - 26
- Redirecţionate altor instituţii pentru soluţionare – 71

Petiţii înregistrate după obiectul acestora:	Nr. petiţii din total
Acordare salariu	175
Muncă nedeclarată	46
Eliberare adeverințe/extras Revisal	16
Concediere	21
Încălcare norme SSM	52
Altele	30

- **Relaţia cu mass - media**

Relaţia Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea cu mass-media a fost asigurată permanent, prin comunicate de presă periodice, răspunsuri la solicitările presei, interviuri, etc.
Astfel, în presa scrisă, posturi de radio şi televiziune s-a reflectat constant activitatea inspectoratului prin articole şi emisiuni care au făcut referire la campaniile organizate de Inspecția Muncii, acţiunile de control întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea la nivelul judeţului, evenimentele produse, etc.