INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Nr. 1118/11.02.2026

Aprobat,
Alexandru Cristian Iordan
Inspector şef

RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA PENTRU ANUL 2025

CONFORM LEGII 544/2001 PRIVIND LIBERUL ACCES LA INFORMAŢIILE DE INTERES PUBLIC

Florina Tudor
Inspector
Compartiment Comunicare şi Indicatori Statistici

INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este organizat şi funcţionează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înfiinţarea şi organizarea Inspecţiei Muncii, republicată şi a Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a Inspecţiei Muncii, precum şi pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările şi completările ulterioare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este instituţia publică aflată în subordinea Inspecţiei Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuţii de autoritate de stat, în domeniul muncii, relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi a supravegherii pieţei.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competenţă la toate persoanele juridice şi fizice, denumite în continuare angajatori din sectorul public, mixt, privat şi la alte categorii de angajatori.

În îndeplinirea atribuţiilor ce îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea colaborează cu autorităţile administraţiei publice centrale şi locale, cu alte inspecţii de specialitate ale statului, cu organizaţii neguvernamentale, cu partenerii sociali şi cu mass-media.

În domeniul relaţiilor de muncă, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea:

- controlează aplicarea reglementărilor legale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea contractelor individuale de muncă
- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale şi speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea şi încetarea contractelor individuale de muncă
- controlează stabilirea şi acordarea drepturilor cuvenite salariaţilor ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil şi din contractele individuale de muncă
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalităţii de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi
- controlează folosirea forţei de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată
- primeşte în sistem informatic, datele depuse de angajatori şi beneficiari referitoare la salariaţi şi la zilieri
- asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unităţi şi verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, şi conciliază conflictele de muncă declanşate la nivelul unităţilor

În domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă şi al supravegherii pieţei, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea:

- controlează, coordonează şi îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă
- cercetează evenimentele conform competenţelor, avizează cercetarea, stabileşte sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituţiile implicate în ceea ce priveşte evidenţa şi raportarea accidentelor de muncă şi a bolilor profesionale

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

- controlează activitatea de instruire, informare şi consultare a salariaţilor şi furnizează informaţii în vederea îmbunătăţirii acesteia
- autorizează din punctul de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă funcţionarea persoanelor fizice şi juridice şi retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condiţiile legii
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire şi protecţie şi de avizare a documentaţiilor cu caracter tehnic de informare şi instruire în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării
- eliberează avize şi autorizaţii conform competenţelor stabilite prin actele normative aplicabile
- dispune sistarea activităţii sau oprirea din funcţiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav şi iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, şi sesizează, după caz, organele de urmărire penală
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări şi expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum şi verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piaţă a produselor pentru care desfăşoară acţiuni de supraveghere a pieţei, conform competenţelor
- restricţionează, prin măsurile legale stabilite de legislaţia în vigoare, comercializarea produselor neconforme şi dispune măsuri de eliminare a neconformităţilor constatate
- prelevează probe şi efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate.

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ŞI ALTE ACTIVITĂŢI
1.1. ÎN DOMENIUL RELAŢIILOR DE MUNCĂ

Compartimentul Control Relații de Muncă și Muncă nedeclarată

Activitatea compartimentului control relații de muncă în anul 2025 s-a desfășurat respectând Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, aprobat de către Inspectorul General de Stat, în acord cu planul anual de control aprobat de către Inspectorul șef.
În perioada raportată :

- au fost efectuate, conform înregistrarilor în programul Columbo, 1.059 controale, fiind controlați 728 angajatori;
- 202 angajatori au fost reclamați privind nerespectarea legislației muncii, majoritatea pentru neacordarea drepturilor salariale;
- au fost intocmite 1.059 procese verbale de control și 602 procese verbale de constatare si sancționare a contravențiilor;
- 591 entități au fost sancționate;
- din totalul de 902 sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relaţiilor de muncă:
  - ✓ 500 avertismente (467 aplicate persoanelor juridice)
  - ✓ 402 amenzi (din care 398 aplicate persoanelor juridice)
- s-au aplicat amenzi contravenţionale în valoare totală de 2.691.500 lei, în scădere cu 191.000 lei față de valoarea amenzilor aplicate în aceeasi perioadă de raportare, respectiv 2.882.500 lei în 2025;
- valoarea amenzilor achitate 137.300 lei ;
- s-au dispus 1.491 măsuri obligatorii, vizând remedierea deficienţelor constatate de către inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control şi intrarea în legalitate a angajatorilor controlaţi.

Identificarea și sancționarea muncii nedeclarate

În anul 2025 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al judeţului Tulcea în domeniul relaţiilor de muncă a fost realizarea acţiunilor din Programul cadru de acţiuni 2025, aprobat de catre Inspectorul General de Stat al Inspectiei Muncii și anume depistarea și combaterea muncii nedeclarate, precum şi a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislaţiei muncii, Legea 53/2003 – Codul Muncii republicată, H.G. nr. 905/2017, O.U.G. nr. 96/2003, OUG nr. 56/2007, Legea 156/2000 modificată și completată şi a celorlalte acte normative în vigoare.
Activitatea inspectorilor de muncă a vizat identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și identificarea cazurilor în care lucrători cu contracte individuale de muncă suspendate au fost chemați de către angajatori la muncă.

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

În cele mai multe dintre controalele efectuate s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, modul în care respectă legislatia cu privire la înregistrarea și transmiterea în termen, în REGES, a informațiilor privind contractele individuale de muncă.

Au fost identificate 75 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care 65 femei. Dintre acestea 65 de persoane au fost depistate la muncă, fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel tarziu în ziua anterioară începerii activității, 6 persoane primite la muncă fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în REVISAL și 4 persoane cu contract de muncă suspendat, dar care desfășurau activitate.

În urma celor 1059 controale efectuate având ca obiectiv principal identificarea și sancționarea utilizării muncii nedeclarate, au fost sancționati 42 angajatori.

Valoarea totală a amenzilor aplicate angajatorilor pentru munca nedeclarată a fost de 1.500.000 lei.

Tot pentru munca nedeclarată au fost aplicate 55 sancțiuni persoanelor fizice, din care 36 amenzi în valoare de 35.500 lei.

Ponderea valorii amenzilor contravenţionale aplicate pentru „munca nedeclarata” (1.500.000 lei) în raport cu valoarea totală a amenzilor aplicate (2.691.500 lei) este de 55,73%, în scădere față de anul 2024 (57%).

Pe lângă sancţionarea propriu-zisă, conform prevederilor legale, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficienţelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu şi urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori, la termenele stabilite prin procesele verbale de control și cu scopul de a conștientiza angajatorul de necesitatea modificării conduitei avute.

Astfel, în perioada raportată s-au dispus măsuri obligatorii vizând, în principal, plata drepturilor salariale şi transmiterea în REVISAL a modificărilor clauzelor contractuale.

Campanii naționale și acțiuni locale

- În perioada 25.04-30.09.2025 - Verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele miunime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: „agricultură” cod CAEN 01, „pescuit și acvacultură” cod CAEN 031 și cod CAEN 032 „vânătoare , capturarea cu capcane a vânatului și activități de servicii anexe cod CAEN 017, „silvicultură și alte activități forestiere” și „exploatare forestieră” cod CAEN 021 și cod CAEN 022;
- În perioada 07.07-19.09.2025 - Verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevedrilor Legii nr.52/2011, privind exercitarea uncor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare, precum și a normelor de aplicare a acesteia în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă;

- În perioada: 28.07-01.08.2025 – Verificarea modului în care angajatorii cetățenilor străini respectă prevederile legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, precum și prevederile OG nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;
- În perioada 29.09.-03.10.2025 - Campania Națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul industriei alimentare - cod CAEN 10;
- În perioada 13.10.-17.10.2025 - Campania nationala pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul Jocuri de noroc și pariuri - cod CAEN 9200;
- În perioada 12.11.-19.11.2025 – Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier;
- În perioada 24.11-28.11.2025 - Campania națională pentru identificarea si combaterea muncii nedeclarate si pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de catre angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Depozitări - cod CAEN 5210 și Manipulări inclusiv în activități de curierat- cod CAEN 5224/5320;
- În perioada 08.12-12.12.2025 - Campania natională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice, care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agețti de plasare forță de muncă în străinatate;
- În perioada 11.12.-12.12.2025- Campania națională pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile: Activități ale organizațiilor (asociațiile de proprietari care au rol de admninistrare a proprietății comune) - cod CAEN 9499 și Activități de servicii-suport combinate (servicii administrare clădiri) cod CAEN 8110;

Obiective propuse

- continuarea activităților cu caracter preventiv, conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare, a cunoașterii dezavantajelor și riscurilor utilizării muncii nedeclarate și subdeclarate și de a nu intra în conflict cu rigorile legilor;
- asigurarea premiselor unui climat de pace sociala, de concurență loiala în economie, prin identificarea, sancționarea și mediatizarea cazurilor de încalcari grave ale legislatiei muncii, cu precădere a situatiilor de nerespectare a drepturilor salariale;
- intensificarea si eficientizarea acţiunilor de control privind identificarea şi sancţionarea cazurilor de muncă fără forme legale, prin introducerea la control a esantioanelor de angajatori cu zero salariați și care înregistrează venituri;
- menţinerea iniţierii şi efectuarii de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu mari aglomerări de lucrători, cu incidenţă majoră, cum ar fi: construcţii nave, construcții civile, alimentaţie publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni);

▪ efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistaţi că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;

▪ colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conştientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii nedeclarate şi a consecinţelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecţiei sociale pentru angajat, sancţiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);

▪ acordarea de consultanţă de specialitate în domeniul legislaţiei muncii angajatorilor controlaţi;

▪ efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorităţi, respectiv Inspectia Muncii, Institutia Prefectului judetul Tulcea, Inspectoratul judetean de Politie, Oficiul Român pentru Imigrari, Directia de Sanatate Publica, Directia Sanitar Veterinara si Siguranta Alimentelor, I.S.T.C.R. etc.

Compartimentul Monitorizare Relatii de Munca, Zilieri si Contracte Colective de Munca

În anul 2005, în acest compartiment au activat 8 funcționari publici, desfășurând următoarele activități:

- Întocmire/eliberare certificate, adeverințe de vechime;
- Întocmire/ eliberare extrase REGES;
- Întocmire răspunsuri instituții/angajatori;
- Înregistrare prestatori servicii HG 905/2017;
- Eliberare parole REGES și ZILIERI;
- Verificare/înregistrare/observații contracte colective de muncă;
- Gestionare carnete de muncă;
- Verificare/eliberare dovezi reprezentativitate sindicate/patronate;
- Gestionare contracte de ucenicie;
- Preluare de la angajatori a informațiilor/datelor REGES;
- Activități de arhivare a documentelor proprii, dar și a celor primite de la angajatori, până în anul 2011 (contracte individuale de muncă și state de plată a salariilor);

Dinamica datelor înregistrate în REGES privind numărul angajatorilor activi, a numărului de depuneri și a numărului de contracte individuale de muncă active la nivelul județului Tulcea este următoarea:

	Nr. depuneri in REVISAL	Numar Angajatori Activi	Numar Salariati Activi	Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
31.12.2025	524.088	6.476	42.820	44.428	4.703	49.131
31.12.2025	477.247	6.569	41.859	43.847	4.380	48.227

Situația CCMMRM - ANUL 2025

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL
Adeverințe emise în lună	3	2	8	1	4	11	3	2	8	8	3	4	57
Certificate Revisal emise	92	93	71	63	65	86	80	97	122	93	124	52	1038
Raspunsuri adrese instituții	5	6	3	5	1	2	4	5	4	2	2	3	42
Raspunsuri adrese persoane fizice/juridice	8	18	8	8	9	10	14	20	28	9	14	12	158
Verificări efectuate pentru obținere venit minim de incluziune	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	33
Număr interogări în Revisal/Reges Online	577	633	481	397	352	526	434	323	502	604	423	337	5589
Prestatori înregistrați	42	46	46	11	18	7	7	7	4	1	1	0	190
Notificari incetare prestatori	3	11	13	11	1	2	0	2	31	0	3	0	77
Carnete de muncă eliberate	7	8	13	5	6	10	11	13	13	8	6	8	108
Carnete de muncă rămase în inventar	8483	8475	8462	8457	8451	8441	8430	8417	8404	8396	8390	8382	8382
Adeverințe de vechime eliberate	1	3	0	0	0	0	0	2	6	2	2	0	16
Adeverințe de vechime rămase în inventar	14560	14557	14557	14557	14557	14557	14557	14555	14549	14547	14545	14545	14545
CCM înregistrate în lună	6	17	23	16	12	19	17	7	12	9	25	10	173
CCM încetate în lună	9	32	26	9	15	17	11	7	8	3	11	5	153
CCM active la sfârșitul lunii	306	291	288	295	291	293	299	299	303	309	323	328	3625
AA înregistrate în lună	0	6	4	7	9	6	5	2	10	1	2	6	58
Dovezi reprezentativitate sindicate	0	0	1	0	0	0	0	2	0	0	1	0	4
Număr unități pentru care a fost confirmat numărul salariaților	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contracte de ucenicie înregistrate	0	0	0	0	12	0	0	13	1	2	5	2	35
Contracte de stagiu înregistrate	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

Data afișării: 12.02.2026

Parole emise	37	65	51	43	5	9	6	4	2	1	4	0	227
Număr registre electronice preluate la ghișeu	267	134	129	155	139	109	134	106	105	57	63	45	1443
Recuperare bază de date	3	4	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	9

1.2. ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

Activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate şi Sănătate în Muncă a urmărit realizarea obiectivelor prevăzute în:

- Programul propriu de acţiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea pentru anul 2024 elaborat în baza Programului cadru de acţiuni al Inspectiei Muncii;
- Campaniile naţionale organizate de Inspectia Muncii.

Inspectorii de muncă au efectuat de asemenea :

- controale pentru rezolvarea sesizărilor şi reclamaţiilor;
- cercetări de accidente.

În această perioadă, inspectorii de muncă au efectuat un numar de 537 controale, cu o medie de 145 controale/inspector. Pentru remedierea neconformităţilor constatate în timpul controalelor, inspectorii de muncă au dispus un număr de 719 măsuri.

În domeniul supravegherii pieței, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 72 controale.

1.2.1. Rezultatele activităţii de control desfăşurate de inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate şi Securitate în Muncă şi Supravegerea Pieței, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă

INDICATORI	Anul 2021	Anul 2022	Anul 2023	Anul 2024	Anul 2025
Număr de unităţi controlate	592	605	731	769	537
Număr de controale efectuate	596	605	735	769	537
Număr zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	925	1085	1086	1060	741
•controale preventive	693	741	796	793	559
•cercetare accidente de muncă	137	178	78	88	24
•consultanţă şi expertiză în vederea autorizării din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă	0	25	29	15	34
• participare la determinări noxe	7	4	4	3	2
• participare la întrunirile CSSM la	0	0	0	0	0

angajatori					
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	33	43	72	51	38
• întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnaţi pentru informare şi consiliere	0	8	2	6	7
• soluţionare scrisori, sesizări, reclamaţii	3	12	9	6	5
• prestări servicii, în condiţiile legii	0	0	0	0	0
• lucrări de birou	59	40	81	62	50
• perfecţionare profesională	0	34	15	36	22

1.2.2. Autorizarea sau avizarea funcţionării agenţilor economici din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea a autorizat sau avizat, după caz:

- funcţionarea agenţilor economici din punct de vedere al securităţii şi sănătăţii în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deţinerea, transportarea, comercializarea, folosirea şi depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările şi completarile ulterioare;
- pentru deţinere, transport şi utilizare substanţe fitosanitare în baza Ordonanţei nr. 4/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanţă şi/sau au efectuat expertiza pentru verificarea îndeplinirii, de către agenţii economici, a condiţiilor impuse de legislatie pentru obţinerea autorizaţiilor/avizelor.

Nr. total unităţi autorizate/avizate	Nr. unităti autorizate/avizate în baza unor legi speciale			
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Legea nr. 295/2004	Ordonanţa nr. 4/1995
53	15	17	6	15

1.2.3. Sancţiuni aplicate

În timpul controalelor s-au constatat încălcări ale prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă, dintre care le consemnăm pe cele mai frecvente:

- nerespectarea prevederile legale privind organizarea activităţii de prevenire şi proţectie;
- evaluarea riscurilor pentru securitatea şi sănătatea lucrătorilor nu se face ţinând cont de toate riscurile prezente la locurile de muncă;
- nu s-a făcut revizuirea planului de prevenire şi protecţie în toate cazurile prevăzute de legislatie;
- nerespectarea legislaţiei privind instruirea lucrătorilor în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă;
- la elaborarea instrucţiunilor proprii nu s-au avut în vedere particularităţile locurilor de muncă și a activităţilor desfășurate;
- nu se face autorizarea lucrătorilor pentru meseriilor şi a profesiilor prevăzute de legislaţia specifică;

- nerespectarea legislației privind autorizarea funcționării echipamentelor de muncă care intră sub incidența ISCIR;
- nerespectarea legislației privind constituirea și funcţionarea comitetului de securitate şi sănătate în muncă;
- nerespectarea legislatiei referitoare la amenajarea corespunzătoare a locurilor de muncă;
- nu se acordă echipament individual de protecție pentru toate riscurile;
- lucrătorii nu utilizează echipamentul individual de protecţie din dotare;
- efectuarea lucrărilor la înălţime fără respectarea prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii;
- nu se efectuează controlul medical anterior angajării lucrătorilor, iar controlul medical periodic nu se face la termenele stabilite.

Pentru neconformităţile constatate, inspectorii de muncă au aplicat sancţiuni contravenţionale principale (avertismente şi amenzi), precum şi sancţiuni complementare, constând în sistarea activităţii când s-a constatat o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnavire profesională.

1.2.4. Situaţia sancţiunilor contravenţionale aplicate

INDICATORI	Anul 2024	Anul 2025
Nr. sancţiuni contravenţionale aplicate	1007	719
Nr. amenzi Valoare amenzi	169 1146500	116 828500
Nr. avertismente	846	608
Nr. măsuri dispuse pentru neconformităţi depistate	1007	719
Nr. sistări de activitate sau echipamente de muncă oprite din funcţionare	32	11

În anul 2025, nu au fost constatate cazuri de nerespectare a prevederilor legale în domeniul securităţii şi sănătăţii în muncă care să necesite sesizarea organelor de urmărire penală.

1.2.5. Rezultatele acţiunilor planificate în domeniul securităţii şi sănătatii în muncă

Programul propriu de acţiuni şi inspecţie pentru anul 2025 a cuprins următoarele acţiuni:

CAMPANII EUROPENE

Organizarea şi desfăşurarea Săptămânii Europene de Securitate şi Sănătate în Muncă – Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenţiei Europene pentru Securitate şi Sănătate în Muncă.

În perioada 27-29 octombrie 2025, Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea a organizat conferința regională cu ocazia manifestărilor prilejuite de Săptămâna Europeană de Securitate şi Sănătate în Muncă - ”Locuri de muncă sigure și sănătoase în era digitală”, în colaborare cu Universitatea ”Andrei Șaguna” Constanța. La lucrările conferinței au participat reprezentanții Inspecției Muncii, ai

inspectoratelor teritoriale de muncă arondate, reprezentanții autorităților locale, angajatori, servicii externe, lucrători desemnați preum și reprezentanți ai lucrătorilor.

CAMPANII NAŢIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

➢ Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcţiilor, cod CAEN 41, 42, 43.

În anul 2025 au fost efectuate un număr de 29 controale în cadrul cărora au fost constatate 54 neconformități, pentru care au fost aplicate 54 sancţiuni contravenţionale, din care 18 amenzi în valoare de 121.500 lei și s-a dispus oprirea din funcțiune a patru echipamente de muncă.
Principalele deficienţe constatate au fost: schelele utilizate nu erau dotate cu mijloace de protecție colectivă pentru prevenirea căderii de la înălțime a lucrătorilor, echipamente de muncă neverificate, lucrătorii nu utilizau echipamentul individual de protecţie din dotare, nu a fost realizată instruirea corespunzătoare a lucrătorilor.

➢ Campanie naţională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare şi pescuit.

Au fost efectuate 17 controale, în timpul cărora au fost constatate 18 neconformități sancționate contravențional, din care 3 amenzi în valoare de 20.000 lei.
Cele mai frecvente încălcări au fost: lipsa verificării rezistenței de dispersie a prizei de pamânt, lipsa stingătoarelor la locurile de muncă, nepurtarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție.

➢ Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activităţi cu caracter ocazional desfăşurate de zilieri, cu modificările şi completările ulterioare precum şi a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.

Au fost efectuate 6 controale în domeniul securității și sănătății în muncă în care s-a verificat modul de respectare de către beneficiari a prevederilor legale în domeniu. Au fost constatate 5 deficiențe, respectiv lipsa instruirii zilierilor anterior începerii activității, pentru care s-au aplicat 5 avertismente.

➢ Campania naţională „Valenţele culturale ale securităţii şi sănătăţii în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee şi şcoli profesionale”.

Actiunea s-a desfășurat în cadrul a 9 unități de învățământ cu participarea unui numar de 15 cadre didactice. În perioada 11-12.04.2025, s-a desfășurat etapa judeţeană a concursului ” Stiu și aplic – securitate si sănătate în muncă se deprind de pe băncile școlii”, la care au participat 36 de elevi din cadrul a 9 școli. La etapa naţională a concursului au participat 10 elevi.

➢ Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire şi protecţie respectă obligațiile legale și de verificare a activităţilor pe care le desfășoară în întreprinderi.

Au fost efectuate 15 controale la servicii externe care își desfășoară activitatea pe teritoriul județului Tulcea și au fost constatate 5 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri. Nu au existat propuneri de retragere a certificatelor de abilitare.

CAMPANII NAŢIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEŢEI

➢ Campanie naţională de supraveghere a pieţei produselor industriale din domeniul de competenţă al Inspecţiei Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană.

În anul 2025 au fost efectuate un număr de 72 controale şi s-a verificat respectarea prevederilor legale pentru un număr de 280 produse, din care 43 au fost neconforme. Au fost constatate următoarele deficiente: lipsa declarației de conformitate emisă de producător, lipsa marcajului CE, declarația de conformitate nu era tradusă în limba română, produsul nu era însoțit de instrucţiunile şi informaţiile privind securitatea în limba română, declarația de conformitate nu conținea elementele prevăzute în Anexa IX din Regulamentul (UE) 2016/425.

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale din care: 3 amenzi în valoare de 12000 lei, 32 avertismente şi sancțiuni complementare, retragerea de la comercializare și interzicerea comercializării produselor până la eliminarea neconformităților.

ACŢIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂŢII ŞI SĂNĂTĂŢII ÎN MUNCĂ

➢ Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru îmbunătăţirea securităţii şi protecţia sănătăţii de către agenții economici care desfăşoară activităţi de reparaţii navale, cod CAEN 3315 - Repararea și întretinerea navelor şi bărcilor şi 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare.

În perioada 01.04 -30.09.2025 au fost efectuate un număr de 14 controale la angajatori care desfășoară activitatea de construcția de nave și structuri plutitoare. În timpul controalelor au fost constatate 15 deficiențe, sancționate contravențional cu 13 avertismente și două amenzi în valoare de 20.000 lei

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost: lipsa calificărilor necesare, neasigurarea măsurilor de prim ajutor, lipsa controlului medical la angajare, instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor.

➢ Acțiune de verificare a modului în care sunt respectate cerinţele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.

Au fost efectuate controale la 6 angajatori, care au ca obiect de activitate alte activităţi extractive CAEN 08. În timpul controalelor au fost constatate 10 deficiențe sancționate contravențional, din care 1 amendă în valoare de 8000 lei. Principalele deficiențe constatate au fost lipsa sau neactualizarea documentului de securitate și nepurtarea de către lucrători a echipamentului individual de protecție acordat.

➢ Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.

În județul Tulcea este o singura unitate care deține aviz pentru încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite. A fost efectuat control și s-a verificat modul de realizare a masurilor cuprinse în planul de prevenire și protecție.

➢ Acţiune de conştientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecinţele aferente pentru sănătatea psihică şi fizică şi măsurile de prevenire necesare.
A fost realizată o întâlnire cu angajatorii, lucrătorii desemnați, serviciilor externe de prevenire si protecție și reprezentanții lucrătorilor în cadrul căreia s-au prezentat cerințele legale privind obligația evaluării riscurilor psihosociale precum și consecințele expunerii lucrătorilor la aceste riscuri.
➢ Acţiune de control vizând modul de respectare a cerinţelor minime de securitate şi sănătate în muncă pentru protecţia lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenţi chimici periculoşi la locul de muncă.
Au fost efectuate 9 controale la unități care dețin agenți chimici periculoși, în timpul cărora au fost constatate 15 deficiențe pentru care au fost aplicate sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în valoare de 31.000 lei. Cele mai frecvente deficiențe au fost: nu s-a transmis către inspectoratul teritorial de muncă lista cu substantele chimice periculoase, lucrătorii nu au acces la fișele de securitate pentru substantele chimice utilizate, lucrătorii nu au acces/nu fost instruiti cu privire la fișele de date de securitate ale produselor utilizate.
➢ Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice.
Au fost efectuate controlate la un număr de 3 societăţile care au fost autorizate să desfăşoare comerț cu articole pirotehnice.
➢ Acţiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători).
A fost transmis chestionarul privind respectarea cerinţelor minime generale de securitate şi sănătate în muncă în întreprinderile mici și în baza răspunsurilor la chestionare s-a derulat etapa a doua, de control. Au fost efectuate 20 controale, în timpul cărora au fost constatate 41 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri și au fost aplicate 41 sancțiuni contravenționale, 35 avertismente și 6 amenzi în valoare de 37.000lei.
Principalele deficiențe constatate au fost neautorizarea echipamentelor care intră sub incidența ISCIR, neasigurarea măsurilor de protecție colectivă pentru lucrul la înălțime, efectuarea necorespunzătoare a instruirii în domeniul SSM, neefectuarea controlului medical.

1.2.6. Statistici ale accidentelor de muncă şi bolilor profesionale.

În anul 2025, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea a înregistrat un număr de 39 accidente de muncă cu 39 accidentați cu incapacitate temporară de muncă.

- Sectoarele economice în care au fost înregistrate accidente de muncă:
- Agricultură, vânatoare și servicii anexe CAEN 01: 2 accidentați
- Silvicultură și alte activități forestiere CAEN 02: 1 accidentat
- Alte activități extractive- CAEN 08: 2 accidentați
- Industria alimentară - CAEN 10: 4 accidentaţi
- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - CAEN 25: 1 accidentat

- Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente -CAEN 28:1 accidentat
- Construcţia de nave şi structuri plutitoare - CAEN 3011: 19 accidentaţi
- Captarea, tratarea si distribuția apei -CAEN 36:2 accidentati
- Construcții- CAEN 41: 1 accidentat
- Intretinerea si repararea autovehiculelor: 1 accidentat
- Comerţ - CAEN 46: 1 accidentat
- Învățământ- CAEN 85: 1 accidentat.
- Activități referitoare la sănătatea umană - CAEN 86: 2 accidentați

Au fost cercetate de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea 4 accidente de muncă şi 4 evenimente.

2. RESURSE FINANCIARE

- Credite bugetare alocate pe anul 2025 = 4.968.550 le**i**

- Plăţi efectuate = 4.936.226,32 lei

- Cheltuieli efective = 4.982.666,34 lei

din care:

- Cheltuieli de personal = 4.548.218 lei
- Cheltuieli materiale = 298.697,62 lei
- Cheltuieli de capital = 135.750,72 lei

Faţă de valoarea aprobată, de 4.671.950 lei, la Titlul I „Cheltuieli de personal“ s-a utilizat în cursul anului 2025 suma de 4.644.214 lei.

Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligaţiile de plată faţă de fiecare salariat.

Din creditele repartizate la Titlul II “Bunuri şi servicii“ de 293.508 lei s-au efectuat plăţi de 292.012,32 lei. Detalierea bunurilor şi serviciilor se prezintă astfel:

Art. 20.01 “Bunuri şi servicii” credite repartizate 248.871 lei, din care s-au plătit 247.624,49 lei, din care:

Alin. 20.01.01 “Furnituri de birou” credite repartizate 7.665 lei, din care s-au plătit 7.664,53 lei;

Alin. 20.01.02 “Materiale pentru curăţenie” credite repartizate 790 lei, din care s-au plătit 786,98 lei;

Alin. 20.01.03 “Încălzit şi iluminat” credite repartizate 58.413 lei, din care s-au plătit 57.230,92 lei;

Alin. 20.01.04 “Apă, canal şi salubritate”credite repartizate 6.317 lei, din care s-au plătit 6.316,38 lei;

Alin. 20.01.05 “Carburanţi şi lubrifianţi” credite repartizate 14.695 lei şi s-au efectuat plăți de 14.694,34 lei;

Alin. 20.01.06 “Piese de schimb” credite repartizate 0 lei şi s-au efectuat plăti de 0 lei.

Alin. 20.01.08 "Poştă, telecomunicaţii, radio, tv, internet" credite repartizate 10.071 lei, din care s-au plătit 10.070,65 lei;
Alin. 20.01.30 "Alte bunuri şi servicii " credite repartizate 150.920 lei, din care s-au plătit 150.860,69 lei;
Art. 20.05 " Bunuri de natura obiectelor de inventar" au fost prevăzute fonduri de 287 lei din care s-au efectuat plăti de 286,79 lei .
Art. 20.06 " Deplasări interne, detasari, transferari " au fost prevăzute fonduri de **1.100** lei, din care s-au efectuat plati de 858 lei reprezentand c/v cazare, transport deplasări efectuate în cursul anului 2025.
Art. 20.14 " Protecţia muncii"– au fost prevăzute fonduri în valoare de 6.096 lei din care s-au efectuat plăti de 6.096 lei.
Art. 20.11 "Cărți, publicații și materiale documentare"– au fost prevăzute fonduri în valoare de 473 lei din care s-au efectuat plăţi de 472,50 lei.
Art. 20.25 "Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale"- au fost prevăzute fonduri în valoare de 16.165 lei din care s-au efectuat plăţi de 16.165 lei.
Art. 20.30 "Alte cheltuieli"– au fost prevăzute fonduri în valoare de 20.516 lei şi s-au efectuat plăti de 20.509,54 lei. Detalierea cheltuielilor se prezintă astfel:
Alin. 20.30.03 „ Prime de asigurare non-viaţă„ - au fost prevăzute fonduri în valoare de 11.482 lei şi s-au cheltuit 11.475,87 lei .
Alin. 20.30.04 „ Chirii " au fost prevăzute fonduri în valoare de 9.034 lei, s-au cheltuit 9.033,67 lei pentru spaţiul închiriat la punctele de lucru Babadag şi Măcin.
Plăți efectuate în anii precedenți și recuperate în anul curent – alin. 85.01.03 – 80.305 lei.

Procesul de achiziţii publice

Lista contactelor de achiziţii încheiate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea în anul 2025:

- Contract servicii asistenţă tehnică software (valoare –13.804 lei , achiziţie directă)
- Contract servicii de curăţenie (valoare – 40.008,60 lei, achiziţie directă)
- Contract service imprimante (valoare – 3.600 lei, achiziţie directă)
- Contract închiriere spaţii (valoare – 7.501.55 lei, achiziţie directă)
- Contract închiriere echipament de purificat apa (valoare – 833 lei, achiziție directă)
- Contract servicii francare corespondenţă (valoare – 9.091,60 lei, achiziţie directă)
- Contract servicii telefonie fixă (valoare – 714 lei, achiziţie directă)
- Contract servicii telefonie mobilă (valoare – 1.499,40 lei, achiziţie directă)
- Contract spălătorie autovehicule (valoare -2.100 lei, achiziție directă)
- Contract servicii întreținere centrală telefonică (valoare – 238 lei, achiziție directă)
- Contract servicii medicina muncii(valoare 6.096 lei, achiziție directă)
- Contract achiziție hârtie A4 (valoare 1.957,90, achiziție ONAC)

- Contract furnizare combustibil (valoare 14.096,26 achiziție ONAC)

3. JURIDIC

În cadrul acestei activităţi au fost soluţionate petiţii, plângeri prealabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor şi la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă şi securitate și sănătate în muncă şi au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituţii.

S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului şef și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea cu terţi.

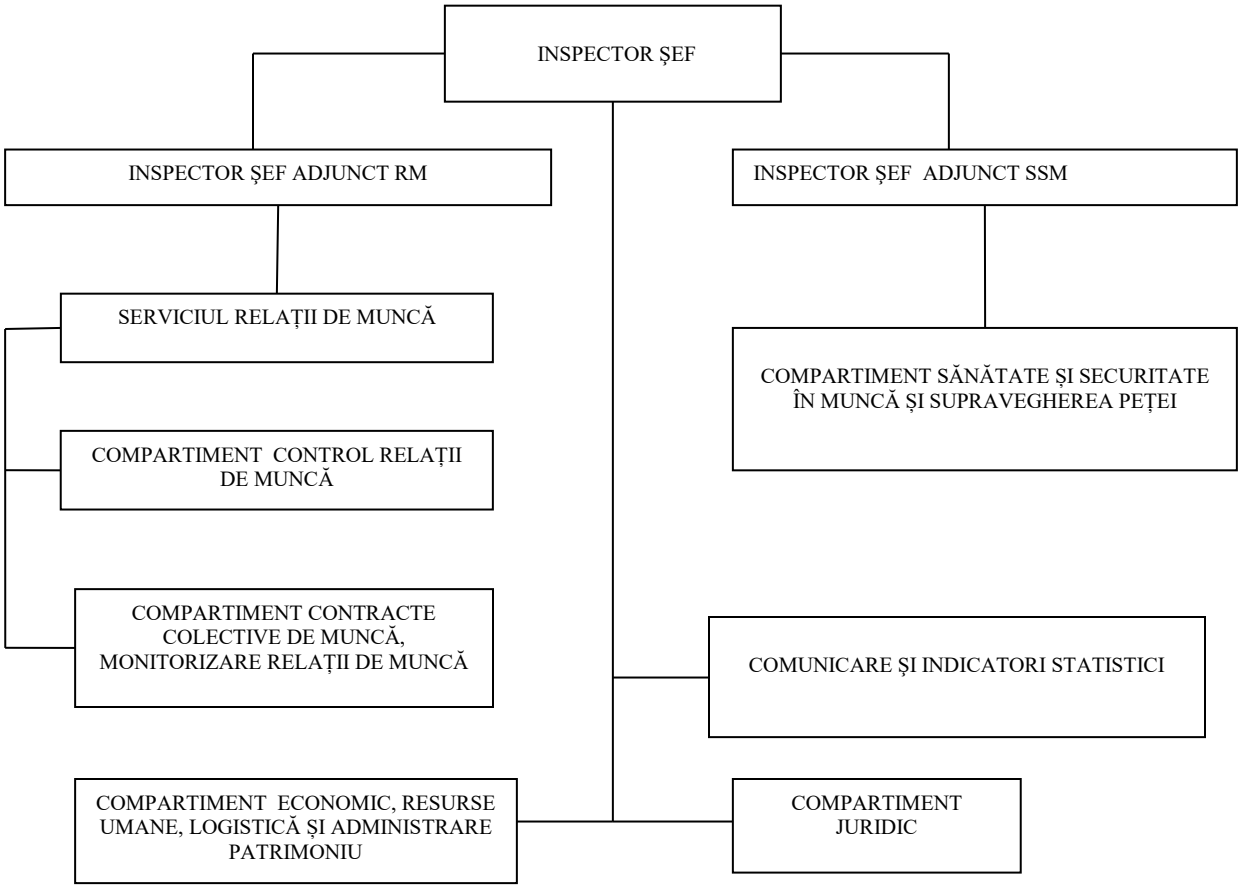
Situaţia proceselor verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor contestate în anul 2025:

- Numarul proceselor-verbale de constatare şi sancţionare a contravenţiilor contestate - 17
- Număr contestaţii pe rol - 17

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

4. RESURSE UMANE

ORGANIGRAMA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA TULCEA
LA 31.12.2025



- ***Structura de personal la 31.12.2025***

Personalul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea este format din inspectori de muncă şi alte categorii de personal pentru activităţi financiare, de resurse umane, informatică, comunicare şi indicatori statistici, activităţi juridice şi administrative.

Nr. posturi		**Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducerea)**		**Alte categorii de personal**	
ocupate	vacante	bărbaţi	femei	bărbaţi	femei
31	9	6	17	3	5

- ***Pregătirea şi perfecţionarea profesională a personalului***

În vederea asigurării dezvoltării competenţelor şi performanţelor profesionale ale personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, în cursul anului 2025 au participat la cursuri de perfecţionare profesională 28 salariaţi.

Programarea participării la cursurile de perfecţionare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecţionare profesională.

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro

5. COMUNICARE ŞI RELAŢII CU PUBLICUL

- **Solicitări de informaţii de interes public**

În anul 2025 au fost primite şi soluţionate 7 solicitări de informaţii de interes public formulate în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public. Nu au existat solicitări de informaţii de interes public ieşite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

- **Petiţii**

În anul 2025, au fost înregistrate 353 petiţii, din care:
- Soluţionate prin răspuns - 257
- Clasate - 35
- Redirecţionate altor instituţii pentru soluţionare – 61

Petiţii înregistrate după obiectul acestora:	Nr. petiţii din total
Acordare salariu	148
Muncă nedeclarată	35
Eliberare adeverințe/extras Revisal	24
Concediere	20
Încălcare norme SSM	47
Altele	79

- **Relaţia cu mass - media**

Relaţia Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea cu mass-media a fost asigurată permanent, prin comunicate de presă periodice, răspunsuri la solicitările presei, interviuri, etc.
Astfel, în presa scrisă, posturi de radio şi televiziune s-a reflectat constant activitatea inspectoratului prin articole şi emisiuni care au făcut referire la campaniile organizate de Inspecția Muncii, acţiunile de control întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea la nivelul judeţului, evenimentele produse, etc.

Str. Babadag, nr. 118, Tulcea
Tel.: +4 0240 53 10 68; fax: +4 0240 53 10 67
itmtulcea@itmtulcea.ro
www.itmtulcea.ro