INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Nr. 630/26.01.2026

Aprobat,
Alexandru Cristian Iordan
Inspector şef

RAPORT

privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, în anul 2025

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este instituţia publică aflată în subordinea Inspecţiei Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuţii de autoritate de stat în domeniul relaţiilor de muncă, securităţii şi sănătăţii în muncă şi a supravegherii pieţei.

Având în vedere prevederile Hotărârii de Guvern nr. 1.269 din 17 decembrie 2021 privind aprobarea Strategiei naţionale anticorupţie 2021-2025 şi a documentelor aferente acesteia, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea s-a constituit Grupul de lucru pentru implementarea SNA 2021-2025, fiind elaborat şi aprobat Planul de integritate pentru implementarea SNA 2021-2025. Referitor la stadiul de implementare a măsurilor prevăzute în Planul de integritate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea pentru anul 2025, facem următoarele precizări:

OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA TULCEA

Obiectiv specific nr. 1.1 – Implementarea măsurilor de integritate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea

Măsura nr. 1 *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională*

- Declarația privind asumarea agendei de integritate organizațională a fost asumată și semnată de către inspectorul șef, având nr. de înregistrare 2899 din data de 23.03.2022;

- Declarația a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională și adusă la cunoștința întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

Măsura nr. 2 *Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018*

- Planul de integritate a fost elaborat, în urma consultării/modificării/completării, întregului personal de conducere și de execuție de la nivelul, în conformitate cu obiectivele generale/obiectivele specifice/măsurile specifice din Anexa 1 la H.G. nr. 1269/2021 și cu riscurile identificate în urma implementării metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție conform prevederilor H.G. nr. 599/2018;

- În anul 2025 Planul de integritate al instituției a fost actualizat și aprobat prin decizia inspectorului șef nr. 15/13.02.2025.

Măsura nr. 3 *Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute*

- În anul 2025 a fost elaborat Raportul de evaluare a modului de implementare a planului de integritate pentru anul 2024, înregistrat sub nr. 1246/03.02.2025 și aprobat de inspectorul șef.

Măsura nr. 4 *Identificarea, analizarea, evaluarea şi monitorizarea riscurilor de corupţie, precum şi stabilirea şi implementarea măsurilor de prevenire şi control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018*

- Grupul de lucru constituit pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție s-a întâlnit în data de 10.02.2025 și avut pe ordinea de zi monitorizarea riscurilor de corupţie identificate în registrul riscurilor de corupție aferent anului 2024, evaluarea riscurilor de corupție nou apărute şi elaborarea Registrului riscurilor de corupţie pentru anul 2025;

- La data de 10.02.2025 fost întocmit Raportul de monitorizare a riscurilor de corupţie identificate în registrul riscurilor de corupţie aferent anului 2024, raport înregistrat sub nr. 1540/10.02.2025;

- S-a realizat revizuirea riscurilor de corupție și a fost elaborat Registrul riscurilor de corupție pentru anul 2025, înregistrat sub nr. 1548/10.02.2025 şi aprobat prin decizia Inspectorului şef nr. 13/10.02.2025. Registrul conține un număr de 16 riscuri și un număr de 4 măsuri de intervenție.

Măsura nr. 5 *Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora*

- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea a fost desemnată, prin decizia inspectorului şef, persoana responsabilă pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a incidentelor de integritate;

- Prin decizia nr. 205/2022 a fost aprobată Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate produse la nivelul Inspectoratului Teritorialde Muncă Tulcea;

- A fost elaborat și aprobat, până la data de 31.03.2025, Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2024, în conformitate cu prevederile Anexei 5 și Anexei 6 la H.G. nr. 599/2018. Raportul a fost înregistrat cu nr. 802/23.01.2025;

- Au fost stabilite măsuri de control pentru prevenirea materializării incidentelor de integritate;

- Raportul a fost publicat pe site-ul instituției.

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPŢIEI ASUPRA CETĂŢENILOR

Măsura nr. 6 *Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul I.T.M. Tulcea, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanţelor,evitarea numirilor temporare în funcţiile publice de conducere,transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public şi asigurarea stabilităţii funcţiei publice*

- Toți funcționarii publici din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea au fost evaluați conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, anexa 6 privind realizarea procesului de evaluare a performanţelor profesionale individuale ale funcționarilor publici și ale P.S. 24 - Evaluarea performanţelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, ediția I, revizia 0, aprobat prin decizia Inspectorului şef nr. 153/20.12.2023;

- În anul 2025 s-a procedat la realizarea evaluării performanţelor profesionale individuale a personalului din cadrul instituţiei pentru anul 2024, pentru 32 de salariați (28 funcționari publici și 4 contractuali);

- Din totalul de 4 posturi de conducere, 3 sunt ocupate cu titlu permanent;

- Evaluarea profesională anuală a funcționarilor publici s-a realizat până la data de 31 martie 2024;

- La încetarea raportului de serviciu fie prin ieşire din corpul funcţionarilor publici, fie prin transfer la alte instituţii se efectuează evaluarea profesională pentru activitatea prestată;

- Anunțurile pentru ocuparea posturilor vacante sunt postate pe site-ul instituției / afişate la sediu, în termenele prevăzute de actele normative în materie;

- Anunţurile referitoare la organizarea concursurilor de recrutare sunt postate în termenele prevăzute de lege şi conform instrucţiunilor Agenţiei Naţionale a Funcţionarilor Publici.

Măsura nr. 7 *Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupţiei mici inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu social media)*

- În cursul anului 2025 nu s-au înregistrat sesizări din mediul extern referitoare la săvârșirea de către personalul instituției a unor incidente de integritate;

- Pe site-ul instituției a fost creată secțiunea „Integritate instituțională”, unde sunt postate informații de interes public privind implementarea măsurilor preventive anticorupție;

- Prin intermediul site-ului instituției au fost diseminate:

- informări privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile;
- activități ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea cu privire campaniile naționale de control în diverse domenii și ramuri de activitate și rezultatele acestora.

- Prin intermediul paginii de Facebook a instituției au fost comunicate activitățile, acțiunile și campanii de control ale Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, precum și noutăți legislative, informări prind legislația muncii.

-

OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUŢIONAL ŞI A CAPACITĂŢII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ŞI COMBATEREA CORUPŢIEI

Obiectiv specific nr. 3.1. – Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

Măsura nr. 8 *Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 privind protecţia persoanelor care raportează încalcari ale dreptului Uniunii*

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea asigură permanent prin diverse canale de comunicare informarea corectă a cetățenilor privind drepturile și obligațiile care decurg din derularea raporturilor de muncă precum și prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă aplicabile;

-Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea pune la dispoziția cetățenilor mecanismele de raportare a încălcării legii, orice persoană interesată având la dispoziție diverse canale de comunicare ce pot fi utilizate pentru semnalarea unor fapte de corupție sau încălcări ale dreptului muncii;

- La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea există Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționarea avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate, aprobată prin Decizia Inspectorului șef nr.104/25.09.2019 și

Procedura de sistem privind avertizarea în interes public aprobată prin Decizia Inspectorului şef nr.161/25.09.2025;

- În anul 2025 la nivelul instituției nu a fost semnalată nici o faptă care presupune nerespectarea legii, a deontologiei profesionale sau a principiilor bunei administrări.

Obiectiv specific nr. 3.2. – Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura nr. 9 *Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al I.T.M. Tulcea*

- În perioada 12.03.2025 – 30.04.2025 la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Tulcea s-a derulat misiunea de audit public intern ,,Evaluarea sistemului de prevenire a corupției, 2025", finalizată prin Raportul de audit 128/09.05.2025, perioada supusă auditării fiind 01.01.2023 – 31.12.2024;

- Scopul misiunii de audit public intern – modul de respectare a prevederilor normative în vigoare pentru implementarea măsurilor prevăzute în Strategia Națională Anticorupţie 2021 – 2025, aprobată prin H.G. nr. 1269/2021.

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE I.T.M.TULCEA

Obiectiv specific nr. 4.1. – Creşterea integrităţii și a gradului de educaţie anticorupţie a personalului din cadrul I.T.M.Tulcea, reducerea vulnerabilităţilor şi a riscurilor de corupţie

Măsura nr. 10 *Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticoruptie (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)*

- Consilierul de etică a transmis pe adresele de e-mail ale angajaţilor procedurile de sistem privind evitarea conflictului de interese, semnalarea neregularităţilor, declararea averilor, etica şi integritatea. De asemenea, au fost prelucrate în şedinţe, măsurile preventive anticorupţie.

Măsura nr. 11 *Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)*

- S-a asigurat participarea la cursuri de perfecționare în domeniile: relații se muncă, sănătate și securitate în muncă, digitalizare;

- Educația anticorupție a personalului propriu s-a realizat prin următoarele modalități: prin diseminarea și ulterior studiul individual al materialelor privind măsurile preventive anticorupție.

Măsura nr. 12 *Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor I.T.M. Tulcea*

- Consilierul de etică a transmis pe adresele de e-mail ale angajaţilor Codul de conduită al funcţionarilor publici şi personalului contractual din cadrul Inspecţiei Muncii şi Inspectoratelor Teritoriale de Muncă, aprobat prin decizia Inspectorului General de Stat nr. 82/12.05.2021.

Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

Măsura nr. 13 *Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul I.T.M. Tulcea (www.itmtulcea.ro)*

- Pe site-ul instituţiei – www.itmtulcea.ro sunt publicate informaţii de interes public, acestea actualizându-se permanent prin intermediul Compartimentului Comunicare şi Indicatori Statistici. Informaţiile de interes public sunt publicate conform standardului general de publicare a informaţiilor de interes public din Anexa 4 la S.N.A.

Măsura nr. 14 *Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decisional*

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea asigură, prin intermediul Compartimentului Comunicare şi Indicatori Statistici, accesul la informaţiile de interes public. Informaţiile comunicate din oficiu, conform art. 5 din Legea nr. 544/2001, au fost afişate la sediul instituţiei şi publicate pe site-ul acesteia –www.itmtulcea.ro;

- Anual, prin compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul, se întocmește și publică pe site-ul instituției un raport ce conține informații cu privire la accesul la informațiile de interes public;

- În anul 2025, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea au fost înregistrate 7 solicitări scrise de informații de interes public, pentru care au fost formulate răspunsuri în termenul legal ;

- Nu au fost înregistrate plângeri în instanţă la adresa instituţiei, în baza Legii nr. 544/2001.

OBIECTIV GENERAL NR. 5 – CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPŢIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE

Obiectivul specific 5.1. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul I.T.M.Tulcea

Măsura nr. 15 *Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din cadrul I.T.M. Tulcea de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate*

- Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea fiind o instituţie publică cu personalitate juridică aflată în subordinea Inspecţiei Muncii, este supusă mecanismului de control administrativ exercitat de aceasta;

- Ca mecanism de control administrativ la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea activitatea de audit oferă conducerii asigurări că scopurile și obiectivele organizaționale sunt atinse în condiții de eficiență și eficacitate.

Grupul de lucru pentru implementarea S.N.A. 2021-2025

Arsenie Constanța – coordonator

Chiselenco Nina Ani – membru

Tudor Florina - secretar