



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Str. Babadag nr. 118, cod poștal 820126, Tulcea, jud. Tulcea

Tel.: 0240 531064 , 0240531065, 0240531068 - Fax: 0240 531067

www.itmtulcea.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5234 5236

Nr. 8854/19.07.2011

**Aprobat,
Inspector sef
Izet ALI**

RAPORT
ASUPRA ACTIVITATII DESEFASURATE DE
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA TULCEA
IN SEMESTRUL I 2011

COMPARTIMENTUL CONTROL RELATII DE MUNCA

In semestrul I 2011, principalul obiectiv in activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Tulcea, în domeniul Relațiilor de Muncă și al Evidenței Muncii a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni, pentru semestrul I 2011, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, completata și modificata, H.G. nr. 161/2006 modificată, O.U.G. nr. 96/2003, OUG nr.56/2007 și a celorlalte acte normative în vigoare, a Planului Comun de Actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate , precum si Planul National de punere in aplicare a Strategiei Nationale privind reducerea muncii nedeclarate aprobate prin HG nr.1024/2010.

În acest sens, s-a urmărit aplicarea unitară a prevederilor legale privind raporturile de muncă și evidența muncii prestată pe baza contractelor individuale de muncă și s-a ținut cont de necesitatea adaptării la complexitatea și diversitatea situațiilor cu care se confruntă inspectorii de muncă în îndeplinirea activităților.

Activitatea de control din cadrul Compartimentului Control Relatii de Munca a fost desfasurata in semestrul I 2011, de un numar de 5(cinci) inspectori de munca in medie. In semestrul I 2011 au fost 127 zile lucratoare.

Fondul de timp calendaristic al grupului de inspectori a fost de 635 de zile.

Timpul care trebuie justificat

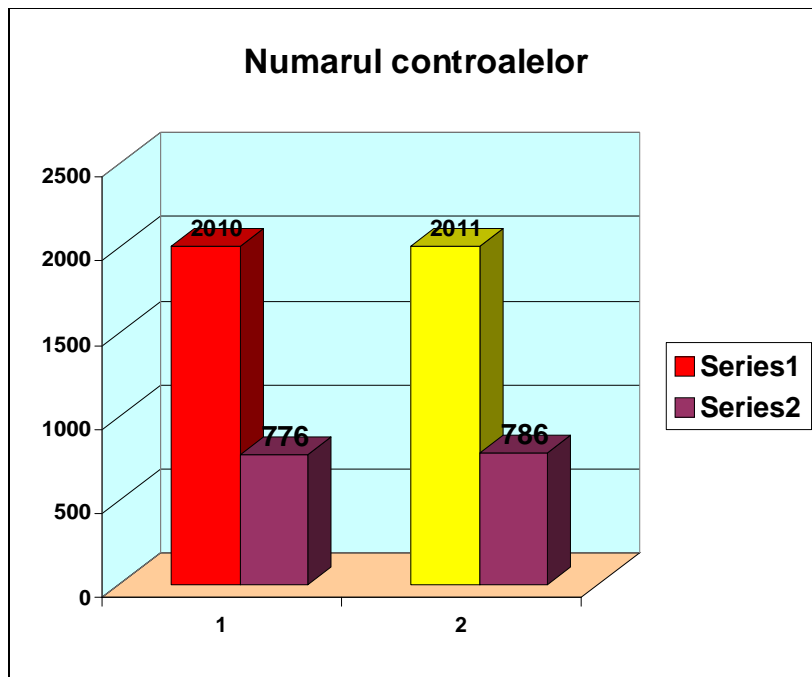
635 zile	pentru	activitatea de control	556 zile
		testare, consultanta	2 zile
		soluționare sesizari	35 zile
		perfectiune prof.	0 zile
		lucrări de birou	6 zile
		prestari servicii	1 zi

concedii de odihna, medicale, cfp 35 zile

Din rapoartele prezentate de catre inspectorii de munca, rezulta ca s-au folosit pentru activitatea de control 556 de zile ceea ce reprezintă 88,00 % din timpul disponibil .

In semestrul I 2011 au fost întocmite un număr de 786 procese verbale de control, cu 10 mai mult decat in semestrul I 2010.

Dinamica numarului de controale pe ultimii 2 ani din semestrul I este prezentata in urmatorul grafic:



Pentru activitatea de soluționare a celor 188 scrisori, sesizări si plângeri ale cetatenilor au fost alocate un număr de 35 zile, ceea ce reprezinta 6%.

Diferența de 44 zile, adică 7 % reprezintă, lucrări de birou, pregătire profesionala, precum si concediile de odihna.

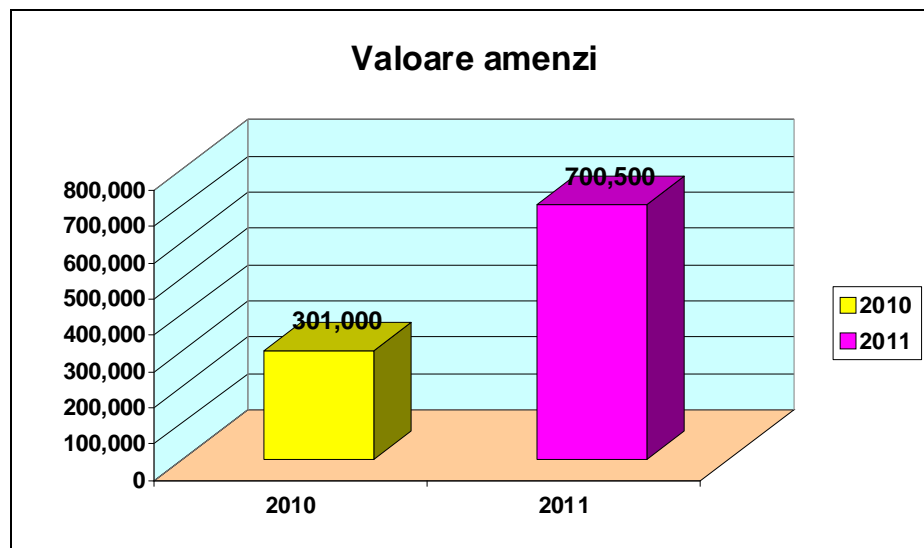
Activitatea de control a fost direcționata pe îndeplinirea in totalitate a Programului de Acțiuni al Inspecției Muncii pe anul semestrul I 2011.

Principalele directii de activitate ale corpului de control au fost:

- Actiuni de depistare a muncii nedeclarate cu caracter inopinat in baza Planului Comun de Actiune, conform Strategiei Nationale aprobate prin HG 1024/2010;
- Campanii nationale;
- Recuperare comision/Inspectii fiscale
- Solutionarea scrisorilor, sesizarilor si plangerilor primite de la cetateni, sau de la alte institutii;
- Controale efectuate pe baza datelor primite de la Compartimentul Evidenta muncii;

- Depistarea formelor de exploatare a muncii copilului;
- Verificarea modului de respectare de catre agentii economici a prevederilor HG 161/2006

Pentru toate cazurile in care nu a fost respectata legislatia muncii in vigoare, inspectorii de munca au aplicat **681 sanctiuni contravenționale, din care 140 amenzi si 541 avertismente.**



Valoarea totala a amenzilor aplicate in semestrul I 2011 este de 700.500 lei, cu 399.500 lei mai mult decat in semestrul I 2010, din care pentru munca nedeclarata 570.500 lei.

Prioritar pentru inspectorii de munca a fost depistarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, desfasurata atat prin activitati de control planificate, cat si prin actiuni inopinate pe timp de zi/noapte, in zone (atat in municipiul Tulcea cat si in judet), sau pe diferite obiecte de activitate . Incepand cu luna mai, actiunile de control s-au desfasurat in baza Planului Comun de Actiuni incheiat intre ITM, Garda Financiara, Inspectoratul Judetean de Politie (Serviciul de Investigare a Fraudelor) si Inspectoratul de Jandarmi.

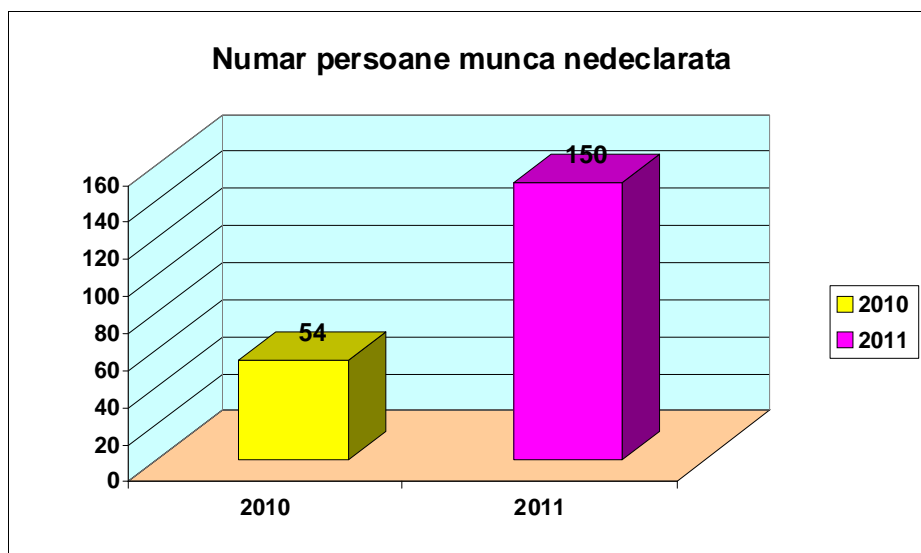
Domeniile de activitate din jud. Tulcea unde se inregistreaza cu precadere munca fara forme legale, sunt variate: constructii, santiere navale, comert, taximetrie agricultura, micii transportatori, panificatie, industria alimentara si prestările de servicii (paza si protectie, service auto, spalatorie auto, frizerie, cofatura), in depozitele en-gros si supermarket-uri, activitati din alimentatia publica (baruri, restaurante, patiserii, cofetarii), etc. Pe site-ul institutiei s-a postat lista angajatorilor sanctionati, pentru munca fara forme legale.

Campanii desfasurate

„Actiunea 1: Campanie privind identificarea si combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii cu incidență majoră: Turism(Pensiuni, Hoteluri in in Delta Dunarii), Spalatorii auto, Comert cu accent pe supermarket-uri, mall-uri, Constructii, Pensiuni, Hoteluri in Delta Dunarii, Activitate de taximetrie, Alimentatie publica.

Mod de realizare:

Pentru identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, in semestrul I 2011, Inspectoratul Teritorial de Munca Tulcea a efectuat un numar de 786 controale, in care au fost depistate un numar de 150 persoane, pentru care nu erau intocmite forme legale de angajare, cu 96 mai mult decat in semestrul I 2010.



In semestrul I 2011, Inspectoratul Teritorial de Munca Tulcea a continuat campania privind verificare operatorilor de taxi, campanie care se realizeaza prin controale periodice in domeniul de activitate taximetrie, atat in schimbul I cat si in schimbul II si III, inclusiv sambata si duminca. Controalele se desfasoara prin verificare taxiurilor aflate in statii. sau pe traseu si sunt axate pe combaterea muncii nedeclarate, timpul de munca si repausul saptamanal. Finalizarea controlului se realizeaza prin intocmirea procesului verbal de control si de constatare a contraventiilor(daca este cazul).

Indicatori:

95 operatori verificati, din care 75 societati comerciale, 20 PFA

86 fise de identificare ridicate

Nr. sanctiuni aplicate-27

Nr. amenzi aplicate 8

Valoare amenzi -27.000 lei

Nr. persoane depistate-7

In urma controalelor efectuate s-au dispus masuri obligatorii, pentru remedierea deficientelor constatate, cu termene de realizare corespunzatoare. S-a constatat ca 7 dintre persoanele gasite la munca in momentul efectuarii controalelor in trafic, nu au incheiate in forma scrisa contracte individuale de munca, motiv pentru care s-au aplicat amenzi contraventionale si dispus masuri in acest sens. Au mai fost aplicate 3 amenzi contraventionale, pentru nedeplinirea REVISAL in termen la Inspectoratul Teritorial de Munca si pentru nerespectarea repausului saptamanal.

Exemple de angajatori sanctionati cu amenda contraventionala:

S.C. Agora S.R.L.

S.C. Sav Gold S.R.L.
S.C. Taxi Gan S.R.L.
S.C. Flavio S.R.L.
S.C. Kaly Blue S.R.L.

Pentru neconformitățile constatate au fost aplicate un număr de 337 sancțiuni, din care 105 amenzi contravenționale în valoare de 570.500 lei

Ca urmare a acțiunilor desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă, pentru combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, în anul 2011 au fost înregistrate peste 5000 contracte individuale de muncă.

Actiunea 2: Campanie de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 161/2006 privind întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările și completările ulterioare.

Mod de realizare:

În semestrul I 2011, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea a controlat un număr de 782 angajatori, având ca obiectiv verificarea respectării prevederilor H.G.R. nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

În timpul controalelor au fost constatate o serie de neconformități, pentru care au fost aplicate un număr de 344 sancțiuni contravenționale, 23 de amenzi și 321 de avertismente. Sancțiunile contravenționale au avut valoarea de 40.500 lei.

Principalele încălcări de la prevederile legale au fost:

- neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la Inspectoratul Teritorial de Muncă în termenele și forma prevăzute de actul normativ;
- refuzul de a pune la dispoziție inspectorului de muncă, registrul în formă electronică, precum și dosarul personal al salariaților.

Actiunea 3: Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii- Legea nr. 53/2003 privind timpul de muncă, repausul săptămânal și munca de noapte.

Mod de realizare:

În semestrul I 2011 au fost controlați un număr de 398 angajatori, având ca obiectiv, printre altele și verificarea respectării prevederilor Codului Muncii privind timpul de muncă, repausul săptămânal și munca de noapte.

Un număr de 64 angajatori au fost sancționați contravențional, în valoare totală de 21.500 lei pentru:

- nerespectarea timpului de muncă, prevăzut în contractul individual de muncă;
- neacordarea repausului săptămânal;
- încălcarea dispozițiilor legale privind munca de noapte.

Prin urmare, ca rezultat al măsurilor întreprinse s-a constatat scăderea numărului de persoane, care lucrează fără forme legale. De remarcat este faptul că inspectorii de muncă, în acțiunile de control au desfășurat și o muncă preventivă, aducând la cunoștința angajatorilor prevederile legislației în domeniul relațiilor de muncă.

SOLUTIONAREA SCRISORILOR, SESIZARILOR PETITIILOR SI PLANGERILOR

Inspectorii de muncă alocă o mare parte din timpul de lucru acțiunilor de control, pentru rezolvarea promptă și eficientă a sesizărilor primite de la angajați, sau organizații sindicale, privind nerespectarea legislației muncii.

Pe parcursul semestrului I 2011 au fost primite un număr de 188 sesizări, plângeri și reclamații, atât de la cetățeni, cât și de la diverse instituții.

Dintre acestea:

- Solutionate în favoarea petentului = 113
- Solutionate nefavorabil = 39
- Clasate = 12
- Redirectionate = 6
- În termen de rezolvare = 18

Această activitate de soluționare a făcut parte din tematica de control. Așa se explică faptul că în ansamblu, au fost utilizate, doar un număr de 35 zile pentru această activitate.

În timpul controalelor efectuate ca urmare a sesizărilor, s-a constatat că unele dintre acestea nu erau întemeiate, angajatorii reclamați, desfășurându-și activitatea cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

De remarcat este faptul că peste 85% dintre aceste scrisori au avut ca obiect neacordarea drepturilor salariale.

Este de remarcat faptul că pe lângă cele 188 de petiții înregistrate, o parte însemnată dintre solicitările și sesizările cetățenilor au fost soluționate pe loc.

Dificultățile cu care s-au confruntat inspectorii de muncă au constat, în principal în următoarele:

- depunerea de către petenți a unor sesizări, care cuprindeau date eronate privind sediul societății, sau chiar denumirea acesteia, sau care nu fac obiectul activității noastre;
- agresiunea verbală a inspectorilor de muncă în timpul efectuării controlului la sediul societății;
- depunerea de sesizări în care petenții reclamau drepturi salariale de la societăți la care au desfășurat activitatea și care și-au încetat activitatea din diferite motive (dizolvare, faliment, patroni plecați din țară).

Pentru rezolvarea sesizărilor înregistrate s-a desfășurat o activitate complexă, constând în efectuarea de controale la agenții economici, prin verificarea documentelor, urmărindu-se toate aspectele tematicii de control în domeniul relațiilor de muncă și dispunerea măsurilor în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

SITUATIA PERSOANELOR STRAINE CARE LUCREAZA IN ROMANIA

Pe raza judetului Tulcea desfasoara activitate cetateni straini in baza autorizatiei de munca tip « a », incadrati in baza contractului individual de munca la urmatoarele societati :

- S.C. FERAL S.R.L. desfasoara activitate un numar de 7 cetateni ucrainieni ;
- S.C. AUGUSTINA S.R.L. desfasoara activitate un cetatean irachian;
- S.C. AMISOS CHERESTEIA S.R.L. desfasoara activitate un cetatean turc ;
- S.C. IROMET S.R.L. desfasoara activitate un numar de 2 salariati cetateni turci ;
- S.C. LUDBA TRANS S.R.L. desfasoara activitate un numar de 4 salariati irachieni ;
- S.C. MODA LUX S.R.L. desfasoara activitate un cetatean turc ;
- S.C. D.P. ROM S.R.L. desfasoara activitate un cetatean turc;
- S.C. VISA MED S.R.L. desfasoara activitate un cetatean moldovean ;
- S.C. ASTRAL PRIM COMEXIM S.R.L. desfasoara activitate un cetatean turc ;
- S.C. ACQUIROM S.R.L. desfasoara activitate un cetatean de origine uruguay ;

Conform planului de cooperare operativa pentru combaterea imigratiei ilegale a strainilor si muncii la negru, s-au efectuat controale comune (Inspectoratul Teritorial de Munca Tulcea si Oficiul Roman pentru Imigrari Tulcea) la sediile firmelor unde isi desfasoara activitatea cetateni straini in baza autorizatiei de munca.

MODUL CUM SE APLICA PREVEDERILE LEGII 156/2000 MODIFICATA SI COMPLETATA

Cetățenii români cu domiciliul în România, care lucrează în străinătate, beneficiază de protecție în condițiile stabilite de Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români, care lucrează în străinătate și de acordurile, înțelegerile, tratatele, sau convențiile încheiate de Guvernul României, prin autoritățile competente, cu autoritățile publice similare din alte state.

Pe raza judetului Tulcea in primul semestru al anului 2011 urmatoarele societati sunt înregistrate la inspectorat in conformitate cu prevederile art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificata prin OG nr.43/2002:

- S.C. Eurojob Agency SRL
- S.C. Spondeo SRL
- S.C. Inter Trans Consult SRL
- S.C. Excalibur S.R.L.
- S.C. Trident Shipping S.R.L.
- S.C. Eurojob Company S.R.L.
- S.C. Rentacred Ali S.R.L.
- S.C. LGV Invest Maritim S.R.L.
- S.C. Job Class Maritim S.R.L.
- S.C. Tranzit Job Consulting S.R.L.

Conform situatiilor transmise, in semestrul I al anului 2011 nicio societate înregistrata la inspectorat, in conformitate cu prevederile art. 9 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificata prin OG nr.43/2002, nu a desfasurat activitati de mediere in vederea angajării cetățenilor români în străinătate.

COMPARTIMENTUL EVIDENTA ANGAJATORI si ANGAJATI

Conform planului de activitati, privind eficientizarea activitatii Inspectiei Muncii in domeniul relatiilor de munca, Compartimentul Evidenta Angajatori si

Angajati a dus la indeplinire activitatile cuprinse in plan astfel, dupa inventarierea carnetelor de munca pastrate si completate la sediul inspectoratului, s-au parcurs etapele de pregatire pentru indeplinirea prevederilor art. 296 alin (1), (3) si (4) din Codul Muncii.

La finele semestrului I 2011 situatia se prezinta astfel:

- Nr. carnetelor de munca certificate si predate angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor de munca la sediu= 9.460
- Nr. carnetelor de munca certificate si ramase de predat angajatorilor care au avut aprobarea de pastrare si completare a carnetelor la sediu = 0
- Nr. carnetelor de munca pastrate si completate de ITM Tulcea si predate angajatorilor/titularilor = 19.679
- Nr. carnetelor de munca pastrate si completate de ITM Tulcea si ramase de predat angajatorilor/titularilor = 829
- Nr. carnetelor de munca aflate in evidenta ITM Tulcea si care nu pot fi predate = 11.790, din care 40 - necompletate din lipsa documente si 11.750 pasive - incetate si abandonate

In urma incetarii raporturilor de serviciu, prin iesirea la pensie a functionarului public, care isi desfasura activitatea la punctul de lucru Sulina, carnetele de munca au fost repartizate functionarilor publici, care-si desfasoara activitatea la sediul central.

In vederea indeplinirii actiunii de predare a carnetelor de munca, pe parcursul semestrului I 2011, s-a desfasurat o campanie intensa de mediatizare a faptului ca inceteaza, incepand cu anul 2011, probarea vechimii in munca pe baza carnetului de munca.

O problema o constituie carnetele de munca incetate, pentru care titularii nu s-au prezentat sa le ridice. Pentru acestea, s-a postat pe site, o lista care se actualizeaza periodic. Cu fiecare ocazie, in conferinte de presa, articole, comunicate, emisiuni radio TV se infomeaza cetatenii pentru a se prezenta pentru ridicarea carnetelor de munca.

La 30.06.2011, la nivelul judetului Tulcea erau inregistrate in REVISAL 54.472 contracte individuale de munca, din care 50.251 pe durata nedeterminata si 4.221 pe durata determinata. Fata de finele anului 2010, se constata o crestere a numarului de contracte de munca active cu 7.031, ceea ce reprezinta 14.82%.

In ceea ce priveste eliberarea de parole, la cei 495 de solicitanti inregistrati la finele trimestrului I 2011, in cursul trimestrului al II lea, s-au eliberat 244 parole, pentru completarea si transmiterea on-line a registrului electronic de evidenta salariati.

REFLECTAREA IN MASS-MEDIA

Actiunile Inspectoratului Teritorial de Munca Tulcea au fost reflectate in presa locala, in articole cu frecventa mare si prezentate in mod obiectiv. Saptamanal se prezinta la postul local TV si Radio, informari privind activitatea ITM Tulcea. Relatia cu mass-media locala este foarte buna.

Inspector sef adjunct R.M.
Ciprian MADAR