

## I. Înregistrarea Contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate

Pentru înregistrarea contractului colectiv de muncă părțile contractante vor prezenta, în mod obligatoriu :

### 1. Cererea de înregistrare.

Aceasta se înregistrează la registratura inspectoratului teritorial de muncă și va conține, în mod obligatoriu, următoarele elemente:

- număr de ieșire din unitate,
- sediul unității,
- cod fiscal,
- nr. telefon,
- nr. fax,
- obiectul de activitate și ramura,
- natura capitalului social (de stat, mixt sau privat ),
- numărul total de salariați beneficiari ai CCM,
- durata contractului, cu mențiunea că acesta se va aplica de la data înregistrării acestuia la inspectoratul teritorial de muncă sau de la o data ulterioară ( art.25 alin.3 din Legea nr.130/1996),
- mențiunea că au fost respectate toate clauzele din CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel superior - grup de unități, ramura sau CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel național (art.8 din Legea nr.130/1996 coroborat cu art.238 (1) Codul Muncii,
- după caz, mențiunea că la nivelul unității nu există sindicat reprezentativ,
- notificarea de încetare a contractului colectiv de muncă încheiat anterior, în temeiul art. 33(1) lit. c și (4) din Legea nr. 130/1996, republicată (acolo unde a fost negociat CCM în anii anteriori și este cazul).

**2. Contractul colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate** care trebuie să fie semnat de către partenerii sociali, să poarte ștampila unității și a organizației sindicale pe fiecare pagină. La finalul acestuia trebuie să existe semnăturile comisiei de negociere din partea patronatului și a sindicatului

- Hotărârea **judecătorească definitivă emisă de judecătoria în a cărei rază** teritorială se află sediul unității, prin care se confirmă îndeplinirea condițiilor de **reprezentativitate a organizației sindicale din unitate, reprezentanții sindicatelor ca parteneri sociali sau, după caz, afilierea la o confederație sindicală reprezentativă** .

**Daca există sindicat reprezentativ** se vor anexa:

• **hotărârea judecătorească definitivă** prin care s-a constatat îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a organizației sindicale din unitate (valabila 4 ani conform art.36(1) din Legea nr.130/1996) și

• **hotărârea judecătorească** prin care s-a acordat personalitate juridica sindicatului, cu toate modificările intervenite

**Dacă sindicatul nu este reprezentativ dar este afiliat** la o federație sau confederație, se va prezenta **împuternicirea din** partea federației (confederației) pentru anul în care se negociază și hotărârea de reprezentativitate a federației (confederației).

**3. Procesele verbale de consemnare a alegerii reprezentanților salariaților** în cazul **unităților unde nu** există organizații sindicale sau acestea nu îndeplinesc condiții de reprezentativitate prevăzute de art.18 alin.3

**Dacă nu există sindicat reprezentativ** la nivelul unității se vor anexa contractului colectiv de muncă:

- **proces verbal de alegere a reprezentanților salariaților** (se va verifica dacă au participat cel puțin jumătate plus unu din numărul total al salariaților și dacă reprezentanții salariaților sunt desemnați în raport cu numărul de voturi obținute) și
- **tabelul cu semnăturile salariaților** care au participat la ședința de alegere a reprezentanților, conform art.20 din Legea nr.130/1996 coroborat cu art.224-229 Codul muncii.

Contractul colectiv de muncă **va cuprinde** pe lângă elementele obligatorii (ex: timp de muncă și timp de odihnă, sănătate și securitate în muncă, protecția muncii și protecția socială, concedii și zile libere, salarizare și alte drepturi salariale, formare profesională, drepturi și obligații ale părților contractante, etc) **și anexe care vor cuprinde: grila de salarizare, cu respectarea coeficienților de ierarhizare(unde este cazul), comisia paritară, regulamentul intern, procesul verbal de negociere a contractului colectiv de muncă, semnat de aceleași părți care semnează contractul.**

Documentația se va depune la Inspectoratul teritorial de muncă în **3 exemplare originale** din care

- > Un exemplar pentru inspectoratul teritorial de muncă;
- > Un exemplar pentru angajator;
- > Un exemplar pentru sindicate.

## **II. Înregistrarea Actului adițional la contractul colectiv de muncă la nivel de unitate .**

Pentru înregistrarea actului adițional la contractul colectiv de muncă, solicitanții vor depune la registratura inspectoratului teritorial de muncă :

### **1. Cerere către Inspectoratul teritorial de muncă, care va cuprinde în mod obligatoriu:**

- număr ieșire din unitate;
- denumirea societății,
- sediul;
- obiectul de activitate și ramura;
- nr. total salariați ai unității;
- mențiunea că actul adițional se va aplica de la data înregistrării la Inspectoratul teritorial de muncă sau de la o data ulterioară, convenită de părți (art.31 Legea nr. 130/1996);

### **2. Actul adițional încheiat între cele două părți semnate ;**

> în situația în care una dintre părțile semnate ale contractului colectiv de muncă nu semnează actul adițional se va menționa în adresa de înaintare motivul pentru care aceasta nu a semnat și de cine a fost înlocuit ( + copie a deciziei de încetare a CIM, de numire a noii conduceri, procesul –verbal de alegere a altor reprezentanți ai salariaților sau hotărâre judecătorească prin care s-a constatat schimbarea organului de conducere a sindicatului);

> se va prezenta procesul - verbal de negociere a actului adițional, iar în situația în care contractul colectiv de muncă se prelungește, se va avea în vedere art.3(4) și art.3(2) din Legea nr, 130/1996 urmând a se prezenta procesul-verbal de negociere prelungire a contractului colectiv de muncă;

> în situația în care hotărârea de reprezentativitate a sindicatului este expirată, se va prezenta o nouă hotărâre de reprezentativitate sau împuternicire din partea Federației și hotărârea de reprezentativitate a Federației, atunci când acest sindicat este afiliat ( pentru anul în curs);

> în situația în care reprezentanților salariaților le-au încetat mandatul se va prezenta noua alegere+tabelul cu semnăturile celor prezenți la ședință.

**3. Procesul-verbal de negociere anuală obligatorie** (în situația în care se prelungește contractul) încheiat în temeiul art. 3(2) lit.a și (4) din Legea nr. 130/1996 .

Documentația se va depune la Inspectoratul teritorial de muncă în 3 exemplare originale din care

- > Un exemplar pentru inspectoratul teritorial de muncă;
- > Un exemplar pentru angajator;
- > Un exemplar pentru sindicate.